



深圳改革开放干部学院
SHENZHEN REFORM AND OPENING UP EXECUTIVE LEADERSHIP ACADEMY



深圳改革开放干部学院
SHENZHEN REFORM AND OPENING UP EXECUTIVE LEADERSHIP ACADEMY

地址：深圳市南山区南山街道桂湾五路128号前海深港基金小镇A区11栋

联系电话：400-8001-311

2024

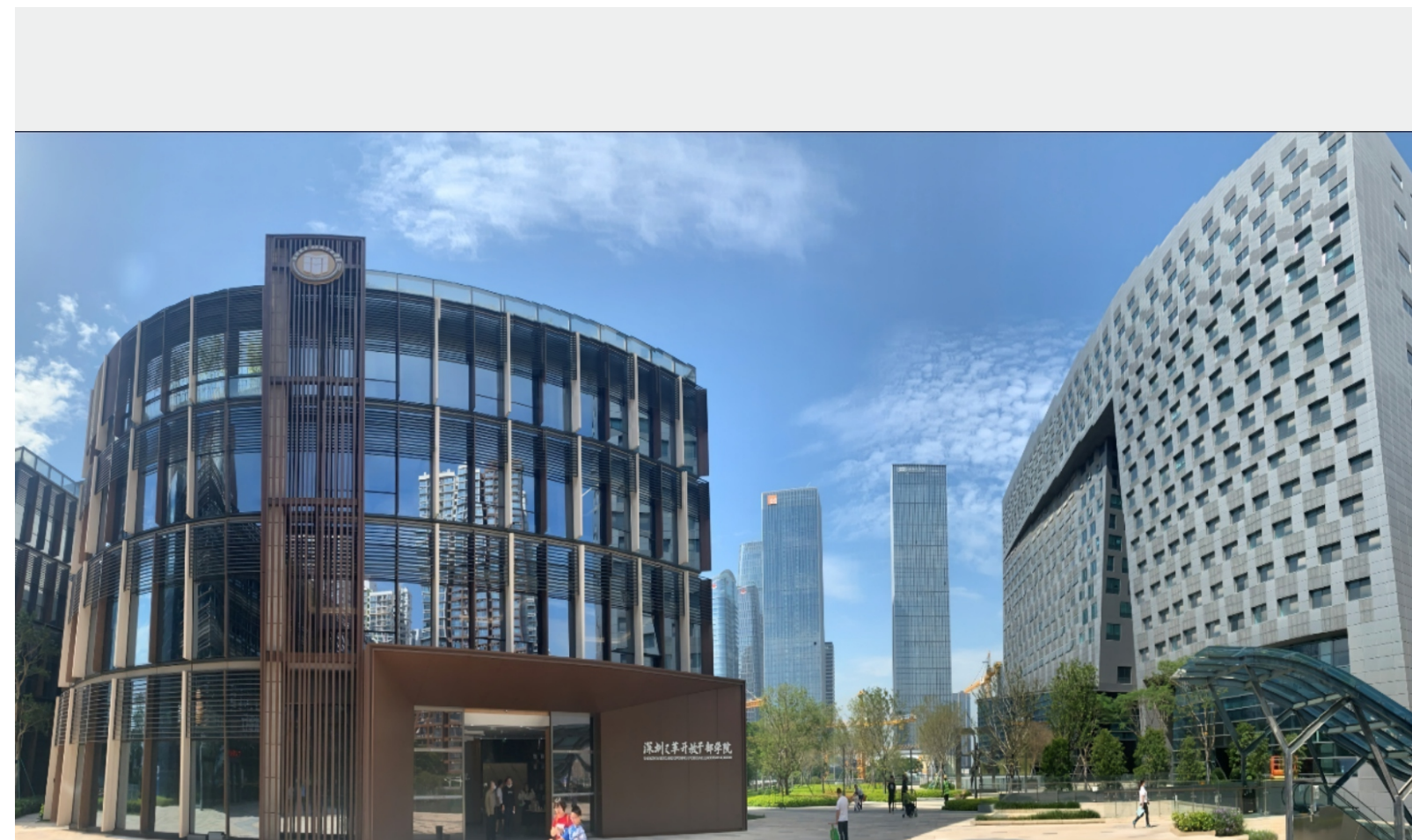
社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



目 录

- 01 / 领导致辞
- 02 / 关于我们
- 03 / 党建引领，以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂
- 04 / 紧扣中心大局，
高质量开展专业化赋能培训
- 05 / 安全生产
- 06 / 人才支撑
- 07 / 建设特色鲜明的校园文化，
引领书香风尚
- 08 / 责任管理
- 09 / 未来展望



领导致辞

2024年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于干部教育培训的重要论述，在省委、市委的坚强领导下，在市委组织部和市国资委的支持与指导下，坚守“为党育才、为党献策”初心使命，传承红色基因，弘扬伟大改革开放精神和特区精神，努力为广大干部铸魂赋能。学院培训班次、人次均创历史新高，培训范围覆盖全国31个省（自治区、直辖市）和香港、澳门特别行政区。学院与中央和国家机关党校、深圳市直机关工委共建“中央和国家机关党校党性教育现场教学基地”并承办中央和国家机关部门机关党委副书记培训班、中央和国家机关党校处级青年干部培训班；设立深圳企业家研修院并举办首期“企业家大讲堂”；与深圳市中小企业服务局共建深圳中小企业学院并开展深圳市企业家培育工程“星耀鹏城”计划。

01

2025年是全面深化改革的关键之年，是“十四五”规划的收官之年、“十五五”规划的谋划之年。站在新的历史起点，学院将锚定一流干部学院建设目标，深化党建引领、质量提升、交流合作，立足深圳、服务全国、面向世界，全力打造改革开放特色鲜明的党性教育品牌，推动各项工作再上新台阶！

深圳改革开放干部学院党委书记、院长 陈民

这一年，我们坚持凝心铸魂，聚焦全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入开展党史学习教育、党纪学习教育、党的二十届三中全会精神学习宣传，以思想伟力激发奋进动力。一年来，我们一体推进理论学习、调查研究和推动发展，打造“新时代改革开放丛书·深圳系列”，在中组部党建读物出版社出版著作5本；案例课程《超大型城市现代化治理的创新实践——以“民意速办”改革为例》入选2024年全省干部教育培训好课程推荐目录；组织实施“耕耘者”振兴计划、“千人培训计划”、“深港澳公职人员交流计划”，相关做法被中央、省市媒体持续报道，学院党建成果不断转化为高质量发展的生动实践。

这一年，我们坚持结果导向，提升培训质量，推动党的创新理论入脑入心。一年来，我们根据《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023-2027年）》要求，不断增强干部教育培训的时代性、系统性、针对性、有效性，和区（委）党校、企业、协会、社区等合作，深挖深圳红色资源、实战实训资源，依托全市9个行政区和1个新区的百余个现场教学点，形成“1+10+N”办学模式。学院充分发挥特色资源优势，综合“三个需求”定制设计培训方案、“一班一策”精准施训，屡获好评，承办的厅处级干部班等重点班次再创新高。

这一年，我们坚持人才为先，提升管理水平，夯实干部教育培训师资基础。一年来，我们引育并举打造高素质师资队伍，新增领导干部、专家学者等兼职教师300余名；成立首批名师工作室，带动青年教师成长；坚持“请进来”“走出去”相结合，积极邀请资深教授来院指导，选送多位教师赴中央党校、中国井冈山干部学院、中国浦东干部学院等单位交流学习。学院教师参与的“正确理解和大力推进中国式现代化（联合备课）”课获评中组部干教局优秀课程。举办首届优秀讲解员师资表彰会暨体验式教学研讨会，推动讲解员队伍壮大、能力提升。在首届“红色东江”精品微党课优秀讲解员大赛中，学院青年教师荣获第一名。

这一年，我们坚持守正创新，聚焦改革开放，打造干部教育培训精品课程。一年来，我们把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，开发了《高质量党建引领国有企业高质量发展深圳案例选》等教材，研发了23门“一线五元”特色课程；厚植党性教育干部学院红色底蕴，在市委组织部的领导下建设深圳组织干部教学点，开发《“组织的力量”——中国共产党组织史展览》党性教育课程；与深圳档案馆等单位合作，开发《回顾深圳先行之路，赓续弘扬特区精神》等现场教学课程。着眼于提高干部综合素质和能力，积极承接市委组织部“全市党员教育数字课程库”等课程建设项目；构建人工智能应用课程体系，面向市直单位及市属国有企业组织人事部门负责人，成功承办深圳市人工智能实操培训示范班。

这一年，我们坚持共建共享，开放合作办学，拓展干部教育培训“朋友圈”。一年来，我们聚焦用好红色资源、特区资源、湾区资源，不断扩大对外交流合作。与深圳市委保密办（深圳市国家保密局）、深圳交易集团等单位建立合作机制，联合打造干部教育培训品牌；与福建谷文昌干部学院、河南红旗渠干部学院等单位签订战略合作协议，开展党性教育培训交流；面向全国举办多期“赋能之星”培训管理者培训班，承办云南省全省党校系统师资培训班、浙江省衢州市全市党校系统骨干师资培训班等师资培训班，推动全国干部教育经验交流互融。依托博士后创新实践基地，与深圳大学联合培养博士后并成功申请中国博士后科学基金资助；联合深圳经济特区研究会、深圳市前海管理局等单位，举办新时代改革开放论坛、“深化改革创新推动新质生产力加快发展”专题研讨会等活动，得到《人民日报》、新华社、《光明日报》等媒体报道。

关于我们

2020年5月9日经深圳市委常委会审议同意设立，6月23日由广东省委正式批复同意，2020年11月2日揭牌成立，是一所以“改革开放”为特色，承担新时代干部教育“铸魂赋能”任务的新型干部学院。2022年，学院顺利通过中组部干部学院办学质量评估，成功入选中组部全国党性教育干部学院目录。2023年，中央统战部、全国工商联在学院挂牌设立全国民营经济人士理想信念教育基地。2024年，中央和国家机关党校在学院挂牌设立党性教育现场教学基地。

02



初心
Original intention

为党育才、为党献策



重要使命
Important mission

- ① 全面系统深入研究、阐释、宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，这一当代中国马克思主义、21世纪的马克思主义；
- ② 为全国改革开放和社会主义现代化建设，为粤港澳大湾区和深圳先行示范区建设培养优秀干部人才；
- ③ 讲好中国故事、广东故事、深圳故事，更好彰显“两个重要窗口”作用。



办学要求
Educational requirements

- ① 牢记“学院姓党”根本原则不动摇，始终在正确方向上向前发展；
- ② 聚焦“改革开放”时代课题不动摇，始终在服务大局中向前发展；
- ③ 坚持“勇于创新”鲜明特色不动摇，始终在继往开来中向前发展。



办学原则
Principles of Education

政治建院、质量立院、特色兴院、人才强院、从严治院。



办学特色
Characteristics of Education

聚焦改革开放，以深圳改革开放实践经验为特色资源，突出实战实训、案例教学，用案例讲思想、用发展讲改革、用成就讲示范、用实践讲真知，打造集党的理论教育、党性教育、专业化能力培训、知识培训于一体的干部教育培训模式，请政策制定者讲政策，请改革亲历者讲改革，让最优秀的人教育更优秀的人，努力为广大党员干部“铸魂赋能”。

学院突出干部教育的时代性、系统性、针对性、有效性，立足深圳、服务全国、面向世界，打造创新型、开放式、国际化的教学平台、实践基地和展示窗口，走规范化、特色化、内涵式发展道路。



主要业务
Main business

- ① **党政干部教育培训。**高质量教育培训党政干部，助力政治坚定、改革攻坚、勇于创新、锐意进取的高素质专业化干部队伍建设，高水平服务党和国家现代化事业发展。
- ② **企业领导人员培训。**培养对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的企业领导人员，助力具有鲜明时代特征、民族特色、世界水准的中国企业家队伍建设。
- ③ **国际交流合作。**布局全球化教育培训生态系统，推动人员互通、资源共享、课程共建、质量互认，推动深圳干部培训走向全球。
- ④ **学术研究咨询。**以粤港澳大湾区高端研究力量为支撑，发挥学院理论研究、对策研究、案例研究优势，打造创新型、开放式、国际化的智库交流与咨询平台，形成学术研究、培训、咨询有机融合、相互促进的智库服务体系。

党建引领

高质量党建引领学院高质量发展

2024年是实现“十四五”规划目标的关键之年，深圳改革开放干部学院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，锚定“为党育才、为党献策”核心使命，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深化“星火赋能”党建品牌建设，推动党的创新理论进课堂、进教材、进头脑，以高质量党建引领学院高质量发展。

03

强化党建引领 ▶▶

深化理论铸魂 严实党纪固本

学院牢记“学院姓党”这一根本原则不动摇，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实理论学习中心组学习制度和第一议题学习制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神，确保办学治院各项活动坚持党性原则，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

举办党章党规党纪教育培训班，全面系统深入学习领会习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述精神，认真学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，扎实推进党纪学习教育走深走实，教育引导全体党员把准政治方向，在坚持“两个确立”、做到“两个维护”上做表率，不断增强学纪、知纪、明纪、守纪的自觉性和坚定性，进一步强化纪律意识、加强自我约束，以高度的责任感和使命感，共同推动学院事业不断取得新进展新突破。

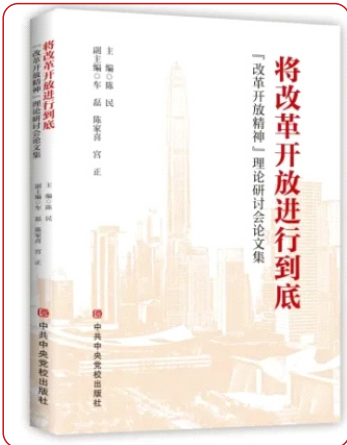


加强理论研究 ▶▶ 推进党建质量提升

聚焦党的建设、改革开放与中国式现代化、改革开放精神等主题，举办“第四届新时代改革开放论坛——进一步全面深化改革与推进中国式现代化”和“深化改革创新 推动新质生产力加快发展”专题研讨会暨前海学术沙龙等一系列学术活动，为学习宣传贯彻党的创新理论发出学术声音。



加强学术成果输出，在中共中央党校出版社出版著作《将改革开放进行到底：“改革开放精神”理论研讨会论文集》。发布“新时代改革开放·深圳丛书”四本新书，其中《深圳市新兴领域党建案例选》《高质量党建引领国有企业高质量发展深圳案例选》分别获得第一届广东党史文献征集展示活动“精品成果”和“优秀成果”。



积极开展“送教”，通过派出专家学者走进乡村振兴联系点讲党课、党建共建、主题党日等形式，积极推动党的二十届三中全会精神进企业、进农村、进机关、进校园、进社区。



发挥组织职能 彰显组织担当 ▶▶ 深化学院“星火赋能”党建品牌创建

发挥“五星党支部”“五星党员”目标激励作用，推行“挂图作战”机制，增强基层党组织堡垒阵地家园功能。

学院系统成立党员志愿服务队，结合自身资源优势，在公益理论宣讲和公益爱心服务上积极作为。

组织党员志愿服务队进机关、进社区、进农村、进企业、进校园，全面准确深入地向基层群众宣传解读党的政策、方针，推动理论宣讲直达基层、深入一线，打通基层理论宣讲“最后一公里”。开展公益爱心服务，为贫困群众、孤寡老人、留守儿童、残疾人等弱势群体送温暖，在创建文明社区等工作中发挥作用，积极践行社会责任。现已开展开展公益理论宣讲、志愿服务120余次。

开展“结对共建促发展”活动，与兄弟干部学院、服务单位党组织和所在社区党群服务中心等140余家单位开展共建，充分发挥双方党组织的自身优势，交流党建工作经验。依托我院在党建理论研究、干部培训等方面的经验优势，为共建单位提供资源共享与业务指导，切实扛起服务社会、辐射带动的示范责任。



推进党建质量提升

为推动深入学习领会党的二十届三中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记对“三农”工作的重要指示精神，以实绩实效实现乡村振兴。学院充分发挥自身优势，积极探索对镇、村干部及致富带头人的培训帮扶和资源对接，为帮扶地区的振兴工作提供切实有效的支持。



9月26日，学院宣讲帮扶工作组赴学院对口帮扶地区——河源市紫金县中坝镇，开展党的二十届三中全会精神宣讲和乡村振兴驻镇帮扶调研工作。



在中坝镇干部和帮扶工作队的带领下，工作组深入困难群众家中，送上慰问品并。调研随行的学院党员代表与驻村工作队临时党支部开展了党建共建活动。

产业振兴是实现乡村振兴的关键。学院宣讲帮扶工作组到紫金县中坝镇三华李种植基地考察三华李种植的规模产量、销售渠道、合作模式、投资收益、推广示范效应等情况，并向种植基地和种植户捐赠了生态有机肥。工作组与中坝镇干部和帮扶工作队就三华李的产业建设规划、销售渠道拓展、文旅资源开发、农业综合服务基地规划情况进行了深入研究和交流。

持之以恒 扛起学院政治责任

切实加强学院政治建设

坚持发挥学院党委“把方向、管大局、保落实”的作用，始终将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为加强学院政治建设的第一要务。以党的政治建设为统领，教育课程设置突出政治引领，培训方式突出政治训练，教学评估突出政治效果，校园管理突出政治纪律。有力引领学院上下深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

立足主业主课
打造领导干部党性锤炼“大熔炉”

围绕党中央重大决策部署，紧密结合国家、省、市重大战略需求，努力构建集党的理论教育、党性教育、履职能力培训、知识培训于一体的干部教育培训体系。

始终把习近平新时代中国特色社会主义思想系列课程作为所有培训班次的首课、主课和必修课，严格党性教育班次课堂教学不少于总课时1/2要求，不断提升课程开发质量，不断提升党性教育规范性和有效性。

学院党性教育培训委员会定期召开会议，加强对党性教育环节的监督，审核并更新了学院党的理论教育和党性教育师资课程库。

根据《干部教育培训工作条例》、《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》，制订《深圳改革开放干部学院贯彻落实〈全国干部教育培训规划（2023—2027年）〉若干措施》，进一步明确了学院党性教育培训工作的要点和注意事项，保证党性教育的高质量开展。



坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想系列课程作为所有培训班的首课、主课和必修课

学院教师张静雯、宫正主讲的案例教学课程《超大型城市现代化治理的创新实践——以深圳“民意速办”改革为例》获评中组部全国干部教育培训好课程、广东省委组织部全省干部教育培训好课程。学院教师李航参与联合备课的专题课程《正确理解和大力推进中国式现代化》荣获中组部干部教育局优秀课程。



学院与中央和国家机关党校、深圳市直机关工委签订战略合作协议，挂牌共建中央和国家机关党校党性教育现场教学基地，建立中央和国家机关与深圳合作共建、双向交流的长效合作机制。



高质量开展干部人才培训、高水平服务新时代改革开放和现代化建设。将案例剖析、实地调研、情景沙盘、翻转课堂、访谈教学等多元化教学方式融入课堂，提升培训的理论深度、实践意义。创造性将沙盘演练、沉浸式体验融入党史学习教育、党性教育，打造《奇迹——深圳改革开放先行先试之路》《音乐党课：从红歌中感悟中国共产党的初心和使命》等创新课程。

建设深圳组织干部教学点

在中共深圳市委组织部统筹指导下，学院打造深圳组织干部教学点，配套开发现场教学课程《“组织的力量”——中国共产党组织史展览》。该教学点聚焦于推动广大干部传承“政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新”的优良作风，以丰富的史料全景式展现党的组织建设百年历史和深圳组织工作实践创新成果。匠心打造以数字化、智能化、互动化为特点的声光电一体展厅，营造沉浸式学习场景，让干部们通过深度参与、亲身体验等多种创新型教学方式，全方位提升干部的政治素养与履职能力，为推动组织工作高质量发展提供坚实支撑。



全面筑牢廉洁底线

坚定不移持续推进全面从严治党，加强政治监督具体化精准化常态化。组织召开全面从严治党专题党委会、学院系统党风廉政建设和反腐败工作会议，深入研究党风廉政建设和反腐败工作，部署年度重点任务，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。

修订完善《深圳改革开放干部学院党风廉政建设“两个责任”清单》，制定加强对“一把手”和领导班子监督《两个清单》，《党风廉政建设和反腐败工作年度重点任务清单》、《学院落实市国资委年度监督稽查工作要点的任务分工》等任务清单，与各直管单位党组织签订党风廉政建设责任人书、与班子成员签订“一岗双责”责任书、与员工签订廉洁从业自律书，层层压实全面从严治党政治责任。

做实做细日常监督检查，组织开展公车使用、业务招待、“三重一大”决策事项落实情况、联合监督检查、采购管理专项审计等专项检查、审计调查4次，发现问题全部完成整改。并积极配合完成上级各类延伸审计6项。严把选人用人政治关，出具各类廉洁意见函59份。

开设改开院党纪学习教育【每日一学】栏目，共推送80期160条纪律处分条例条文，推动全院上下一起学习新修订的纪律处分条例，强化纪律教育和规矩意识。组织学院系统全体党员到深圳监狱廉政教育基地参观学习，集中观看忏悔警示录3次,以上级下发的涉及《条例》的典型案例作为反面教材开展警示教育，自觉提高廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

紧扣中心大局
高质量开展专业化赋能培训

精准滴灌提升履职能力 ▶▶

围绕习近平总书记关于广东、深圳工作的重要讲话和重要指示批示精神，高质量完成省委、市委组织部专业化班次。连续三年将“党的创新理论与改革开放史”专题培训班作为深圳市干部履职能力培训项目的首班。



积极承接省委组织部、市委组织部委托的各类省级、市级示范班次，包括广东省高层次人才研修班、全省组织部门领导干部能力提升培训班、全省社区党组织书记示范培训班、全市组工干部政治能力提升培训班等。

响应深圳市打造“AI先锋城市”，率先定制设计人工智能应用培训项目，承办人工智能实操培训示范班3期，来自110个市直单位及市属国有企业的242位组织人事部门负责人参加培训。培训结束后，制作出112个人工智能体，在深圳市民中心集中展示，吸引超过3700名特区干部参观体验，激发干部以更大热情拥抱创新。



聚焦提升干部履职能力，邀请院士、知名专家录制视频课程74门，依托深i学平台，累计学习人次超过260万。



围绕经济建设主战场，推动发展新质生产力，承办各类企业培训班次，培训学员近10万人次。在民营及中小企业家培育方面，学院与深圳市中小企业服务局签订战略合作协议，共建深圳市中小企业学院，承办深圳企业家培育工程“星耀鹏城”培训计划，包括“专精特新企业出海”“新型工业化”“Ai创新生态”“投融资专题”4期专题培训，助力深圳中小企业高质量发展。

聚焦改革开放 ▶▶

推广深圳改革创新经验

学院积极推广广东、深圳改革创新典型经验和创新举措，完成市外各类委托培训班次。承办中央和国家机关工委委托的厅级干部培训班1期、中央和国家机关党校委托的处级干部培训班次2期。承办各省（区、市）组织部（党校）委托班次覆盖全国82个地市，培训学员一万余名。



共建深港澳交流桥 共绘湾区同心圆

围绕推进深港澳三地规则衔接、机制对接，扩大深港澳公职人员学习交流规模，2024年共开展30期“走出去”深圳赴港澳培训班次，较2023年增加14期，增幅87.5%。



持续扩大双向交流，开展4期“引进来”香港公职人员来深学习交流交流活动，共覆盖香港特区政府公务机构23家120人次，其中有17家公务机构是首次来深。

吸收世界智慧、讲好中国故事 ▶▶

积极开展国际化交流合作

院积极贯彻落实深圳市委市政府关于加快实施国际化战略，形成全面扩大开放新格局的相关部署，着力提升干部的全球化视野和专业化能力水平。

研究制订标准化的国际化班次实施流程，顺利完成防控转段后的国际化班次“首班”。

其中，深圳高级经理研修院成功承办市国资委委托的市属国企领导人员赴法国开展“世界一流企业创建与创新能力提升”专题培训、学院教育培训部成功承办市教育局委托的市直属公办中小学校长赴芬兰“教育研修班”

建立首个境外教学点，学院所属的深投教育集团与香港金融管理学院签订战略合作协议，共同设立中国（深圳）国际人才培训中心香港教学点。



学院所属的深圳教育研修院与法国大学理工学院院长联盟签署学术合作备忘录，推动中法教育交流与合作。



持续扩大国际化师资库、课程库，新增英国社会科学院院士、日本工程院院士等优质海外师资，为国际化培训增加“课程菜单”。举办“国际大讲堂”，通过线上直播形式开设分会场，扩大辐射面。



吸收世界智慧、讲好中国故事 ▶

积极开展国际化交流合作

充分发挥学院本部资源优势及学院所属高级经理研修院在国资国企党性教育和履职能力培训的重要阵地作用，围绕增强核心功能、提升核心竞争力，聚焦创建世界一流企业、打造新时代国企党建新标杆、战略性新兴产业布局优化、国资国企改革等方向，强化精准施训，承办中国航天集团、中国能源集团等中央企业班次200余期，市国资委党校主体班61期，深圳市属区属国企班次451期。

设立企业家研修院 建设优秀企业家队伍

经深圳市委批准，依托深圳高级经理研修院2024年11月成立深圳企业家研修院，努力打造新时代企业家教育培养基地、全球企业交流合作基地、深圳企业家精神研究和传播基地，常态化开展企业家大讲堂、企业管理人员培训、全球企业交流合作、企业家精神研究宣传，着力建设优秀企业家队伍，讲好企业家创新创业故事，服务企业创新创业与合作交流，助力创建世界一流企业。

经深圳市委批准，依托深圳高级经理研修院2024年11月成立深圳企业家研修院，努力打造新时代企业家教育培养基地、全球企业交流合作基地、深圳企业家精神研究和传播基地，常态化开展企业家大讲堂、企业管理人员培训、全球企业交流合作、企业家精神研究宣传，着力建设优秀企业家队伍，讲好企业家创新创业故事，服务企业创新创业与合作交流，助力创建世界一流企业。



激发“圳”能量

助力乡村振兴

学院所属高级经理研修院深入贯彻落实乡村振兴国家战略，承办农业农村部“耕耘者”
振兴计划，面向全国乡村治理骨干和新型农业经营主体带头人开展培训109期。
该项目启动至今，从“送教、调训”发展到“研学”再发展到“产销对接”，已累计覆
盖全国24个省（自治区直辖市）495个县（区）11629人次。

学院积极助力深入实施广东省委
“百千万工程”，共完成潮州、汕头、
汕尾三市“千人培训计划”班次60余
期，培训学员3,000余人。



对口帮扶协作汕头“千人培训计划”提升国有企业主要负责人素质能力专题班(第一期)合影 2024年6月24日 深圳高级经理研修院



学院高质量落实深圳市乡村振兴和
协作交流局的部署安排，圆满完成深圳
市2024年东部城市支持西部地区人才
培训计划13期，650人次。

学院扎实开展“消费帮扶”，
各级工会直接采购脱贫地区农副
产品66.74万元。



深圳市2024年东部城市支持西部地区人才培训——“妇女领头雁”专题培训班合影 2024年 深圳高级经理研修院

践行双碳战略

发力绿色产业

学院所属深投教育集团下属交培中心积极响应国家“双碳”战
略号召，充分发挥自身资源与专业优势，全方位参与绿色产业建设
与低碳人才培养，以实际行动履行社会责任，为推动经济社会可持
续发展贡献力量。

在公益培训赋能绿色发展实践中，面向龙岗区40余名在岗员工
及辖区居民，开展碳排放管理员公益性职业技能培训项目。培训严
格对标“碳排放管理员”国家新职业标准，创新构建以标准理论为
基础、以实践演练为核心、以AI工具为创新的人才培训模式。培训
过程中，专家讲师深入浅出地讲解碳达峰碳中和政策背景、碳排放
核算标准、碳交易市场动态等核心知识，并通过分组沙盘系统开展
碳核算实务演练，让学员全方位、深层次地掌握碳排放核算的核心
技能。



安全生产

提升干部
统筹发展
和安全能力

将习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神纳入学院党委会、党委理论学习中心组学习和领导干部培训的重要内容，推动各级领导干部统筹好发展与安全，提升防范化解重大安全风险和应对处置灾害事故能力水平。

开展安全应急专业人才培养

灵活运用多种途径、丰富形式强化培训，帮助干部提高统筹发展和安全、科学防范化解风险的能力。学院举办贯彻总体国家安全观、防范化解重大风险、韧性城市建设与风险防范等专题的培训班，邀请长期研究应急管理、城市安全治理的专家作专题讲座，聚焦韧性城市建设等热点难点问题，组织学员通过学习研讨形成共识，共同探索建设韧性城市的思路 and 措施。



学院所属高级经理研修院积极承担全市安全生产主要负责人考证培训项目（含线上）、注册安全工程师考证培训项目、安全高校行项目、部分省市安全生产专题培训项目、市内应急系统各专题培训项目、市内国资国企安全生产专题培训项目、建筑产业工人实操训练项目，圆满完成安全生产、应急管理、防灾减灾救灾、建筑行业专题培训任务，承办各类班次20期，培训学员近千人。

落实安全生产责任

学院组织各部门、各直管单位及所属企业签订年度安全生产目标责任书，明确各单位一把手是安全生产第一责任人，督促切实履行安全生产责任制，将责任落实到人。定期召开季度安全生产专题会、月度安全生产工作领导小组会、防范化解重大风险领导小组会等会议，研究部署安全生产重点工作，统筹协调解决难点问题，持续提高学院系统安全管理精细化水平。

学院制定《深圳改革开放干部学院安全生产治本攻坚三年行动实施方案(2024-2026年)》《深圳改革开放干部学院2024年安全生产和应急管理工作要点》《深圳改革开放干部学院“安全生产月”活动方案》等文件，制定年度安全生产任务清单等，牵头组织贯彻落实。定期组织召开安全生产会议，部署检查安全生产和应急管理工作落实情况，重点针对电气安全、新能源充电设施、消防安全、特种设备、老旧物业安全等领域进行排查整治，及时化解各类隐患。

强化隐患排查整改

一是**抓好风险隐患排查**。聚焦领域，针对电气安全、消防安全、特种设备、老旧物业安全等重点领域、关键部位开展大排查大整治，及时化解各类风险隐患。定期对灭火器、安全标识等消防设施检查更新和维修保养，督促各级下属企业落实安全生产资金投入。学院系统安全生产常规投入约95万元。

二是**坚决做好问题整改**。全年学院发现安全隐患173项，已整改完成144项。其中，市国资委安全督导检查经理大厦20处安全隐患，已全部落实整改完成。

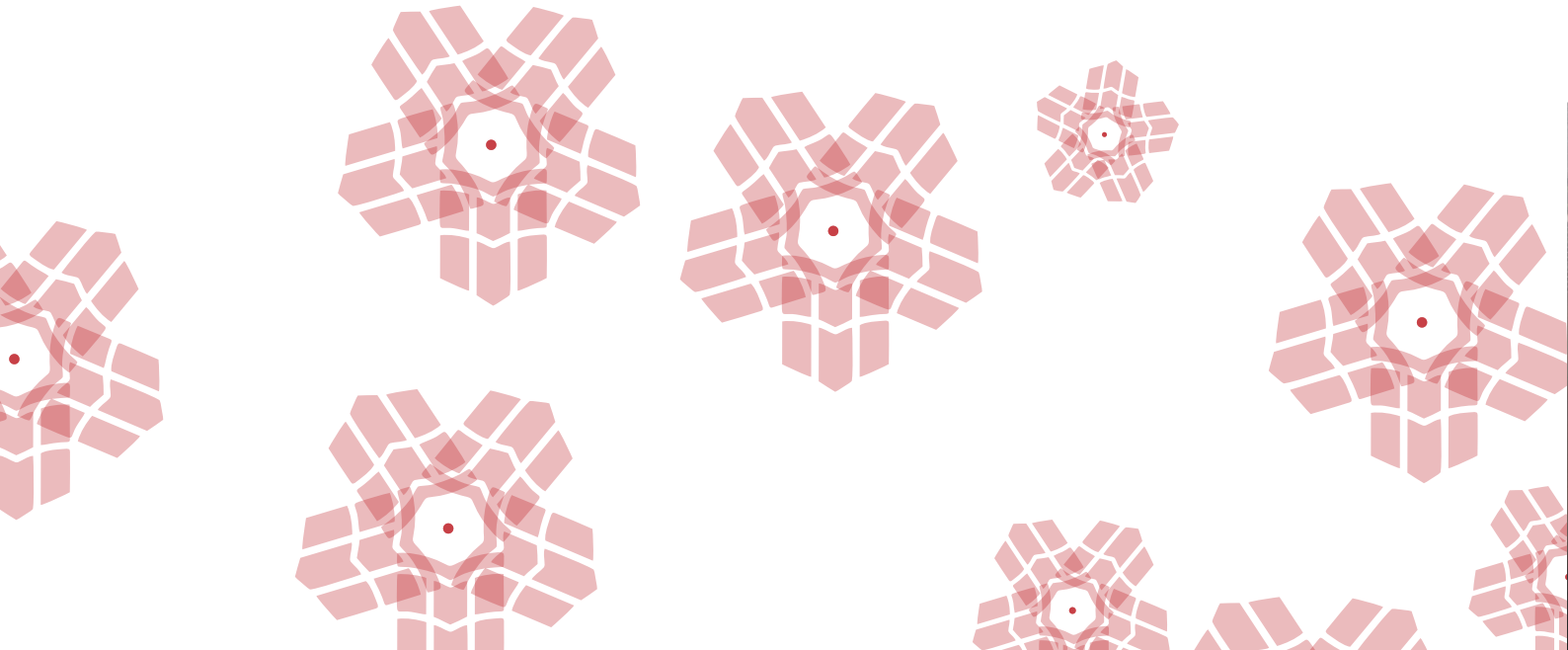
三是**规范执行值班值守制度**。加强元旦、春节、清明、五一、端午、国庆节等节假日的值班工作，密切关注“龙舟水”、强降雨、台风等极端天气信息，严格执行领导干部在岗带班、学院系统三级值班制度。

人才支撑

06

开展安全应急培训

学院定期开展全员安全生产知识培训，增强员工安全生产意识及应急管理能力。积极参加应急管理局举办的系列线上培训活动，针对新入职员工等群体分类别进行岗前安全生产和应急管理专项培训，确保每位员工掌握基本的安全生产知识和技能。定期邀请专家开展专题讲座，提升员工安全生产和应急操作规程等知识水平。学院全年共举办各类形式安全生产知识培训91次，参训人员1400余人次。



人才队伍建设 ▶▶

提升人才队伍建设水平，完善人才选聘与激励机制

加强人才队伍建设，完善人才选聘与激励机制。在坚持党管干部、党管人才的原则下修订干部人事工作制度，完善人才选用机制，持续优化职业发展与薪酬激励体系。

拓宽员工职业发展通道，完善员工职业发展路径

结合年度考核、在急难险重任务中的表现、日常工作表现等情况进行综合研判，对工作成绩突出，获得了业绩和能力认可的干部员工进行重点培养和提拔晋升。加强学习型组织建设，运用信息化手段加强知识管理，强化对资源、案例、经验的共享利用，实施“班主任工程”加强一线员工的选拔培养。

聚焦主业突出主责，强化内训针对性和实效性

根据上级单位培训工作安排，组织选派优秀干部员工参加省、市各类锻炼培训，进一步强化对优秀干部员工的锻炼培养。组织开展各类内训活动，进一步提升学院教职员工综合素质，加强人才培养力度。充分考虑学院各项工作推动进度和各岗位教师实际培训需求，采取专家授课、理论辅导、集体备课等方式，不断强化内训活动的针对性和实效性。

加强员工关怀

学院关注员工身心健康，坚持每年为员工安排健康检查，组织参加互助保障计划，加强人文关怀和心理疏导，营造“健康生活、高效工作”的环境。

建设特色鲜明的校园文化
引领书香风尚

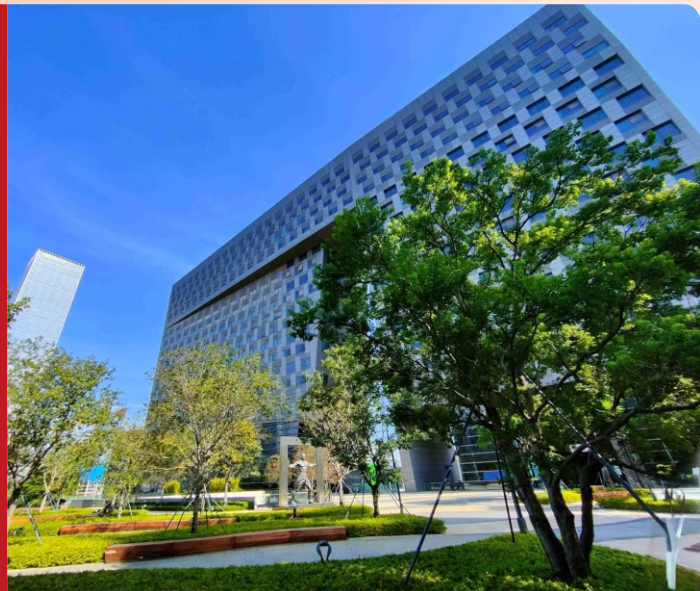
07



感受文化之风 ▶▶

学院持续深化校园文化建设，打造红色学府、党性熔炉。通过增设党的二十大精神、习近平总书记关于干部教育培训重要论述的宣传文化墙，营造学习之风、朴素之风、清朗之风。校园内的雕塑、园林景观及教室外墙均融入改革开放历史事件、代表人物和精神元素，凸显以深圳改革开放实践经验为核心的干部教育培训特色。

在学院，无论是校园雕塑、园林景观，还是教室外墙均为展示改革开放历史事件、代表人物和改革开放精神的载体，充满改革开放的元素，充分展现聚焦改革开放，以深圳改革开放实践经验为干部教育培训资源的鲜明特色。



学院融合传统岭南书院和清华大学苏世民书院的特色，创造适合学习、思考、交流的整体氛围和周边环境，充分体现了“处处显文化、处处是课堂、处处可交流、处处见开放”的校园文化，学员既能在此静心阅读，又可通过交流激发思想碰撞。



感受多彩文化魅力 ▶▶

学院积极举办形式多样的文化活动，探索搭建校园文化建设的崭新载体和平台，丰富文化生活，增强学员和教职工的情感认同、文化认同。

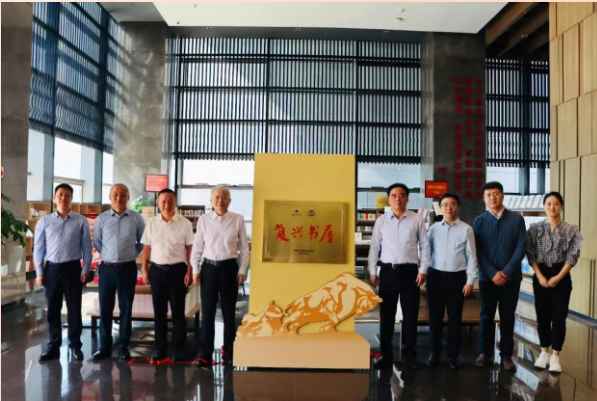
举办首届迎春茶话会、教职工运动会、“诵读经典，书香青春”读书分享会等文体活动，丰富员工业余文化生活，提升员工归属感和幸福感。

2024年7月14日，学院所属深投教育集团主办名家阅读论坛第五期——阿来自我提升经验分享会在深圳改革开放干部学院学员书苑顺利举办，活动吸引百余名读者到场参加。

阿来老师带领大家回顾中国历史上诸多璀璨闪耀的文豪（如苏轼、杜甫、李白、欧阳修）及他们创作出的脍炙人口的经典作品。分析总结历史先贤的人生过往，这些在文学领域取得巨大成就的文豪，人生功绩并非是偏安一隅，只局限于文学创作，现实中的他们，更多的是把时间和精力投入到更宽广的事业中，执政一方时造福一方，身居要职时，积极参与国家建设。

2024年12月4日，外文出版社向深圳改革开放干部学院捐建“复兴书屋”揭牌仪式在深圳改革开放干部学院前海校区举行。

活动中，外文出版社与深圳改革开放干部学院所属深投教育集团签署了战略合作协议，双方将围绕对外出版选题策划、国际传播人才培养、文化创意产品开发等开展多领域合作，共同讲好中国式现代化故事、讲好改革开放故事、讲好深圳故事。



责任管理

学院高度重视社会责任工作，将社会责任融入学院发展基因，持续加深责任融合、持续畅通责任沟通，有序推动学院责任管理工作的精细化、专业化，助力学院高质量可持续发展。

08



▶▶ 责任组织与沟通

为了更好地将社会责任理念融入学院战略与决策，学院党委会统筹规划社会责任整体工作。学院综合管理部作为社会责任管理归口部门，负责社会责任工作的协调与日常管理，确保社会责任各项工作有效落实。

学院高度重视与利益相关方的沟通，不断完善各项沟通机制，充分发挥自身优势，以实际行动积极履行社会责任，携手各方共同成长。

◀◀ 实质性议题识别

学院积极分析国际、国内社会责任主流标准、政府政策要求等，结合自身业务发展情况，确定对学院发展影响重大的实质性议题。

学院社会责任议题库		
高质量发展	深化改革	服务国家战略
强化党建引领	创新社会治理	粤港澳大湾区建设
服务建设现代化产业体系	国际化交流	安全生产
助力打造世界一流企业	员工权益	乡村振兴
专业技能人才培养	助力“一带一路”	“赋能科技创新”

未来展望

2025年是“十四五”规划目标任务的收官之年，深圳经济特区建立45周年，也是将全面深化改革推向纵深的关键之年。学院全体教职工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，坚守“学院姓党”根本原则，牢记办院初心使命，紧紧围绕三大办学要求，聚焦高质量发展主线、改革开放创新主责、干部教育培训主业，坚持目标导向、问题导向、结果导向，突出“开放”“集聚”“新质”“协同”“改革”五个关键词，突显专业化、市场化、数智化、国际化四个特色，立足深圳、依托港澳、服务全国、面向世界，持续打造创新型、开放式、国际化的教学平台、实践基地、展示窗口，追求卓越、争创一流，全力以赴为培养造就政治过硬、适应新时代要求、具备领导社会主义现代化建设能力的高素质干部队伍而努力奋斗。

09

筑牢政治根基，扎实推动学院高质量发展。始终坚持“学院姓党”根本原则，坚守为党育才、为党献策初心。全面加强党的领导，持续深化高质量党建引领高质量发展格局。严格落实中组部办学质量评估要求，持续加强学院规范管理与质量提升，不断优化质量监督制度机制。要依靠技术变革实现效率变革，推动制度化、流程化、自动化、智能化、精细化管理，强化风险预警、监测分析和隐患排查，进一步实现降本增效。要加强全面从严治党，推动党纪学习教育和党史学习教育常态化，打造“清风校园”廉洁文化品牌。要提升“星火赋能”党建品牌内涵，充分发挥各级党组织作用，联动工会、共青团等群团组织，深化党建与业务有机融合的工作格局，持续把党组织的政治优势、组织优势转化为业务发展优势，为推动学院高质量发展提供坚强保障。

突出办学特色优势，深入挖掘用好改革开放资源。要认真制定好学院“十五五”规划，认真贯彻落实中央《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》要求，围绕党中央重大决策部署和省委、市委具体部署和工作安排，深化教研咨一体化水平，进一步增强核心功能，提升核心竞争力。要聚焦改革开放时代课题，形成更多学术成果、资政成果。要聚焦弘扬伟大改革开放精神，开发更多党性教育课程、廉政教育课程、品牌培训项目。要围绕国家发展改革委公布的48条深圳综合改革试点创新举措和典型经验，开发更多案例课程。要充分发挥小平台大网络作用，有效整合学院系统内外办学资源，推动学院进一步提升办学层次、提高办学质量、丰富办学成果、扩大办学影响、提升办学效益。

突出办学特色优势，深入挖掘用好改革开放资源。要认真制定好学院“十五五”规划，认真贯彻落实中央《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》要求，围绕党中央重大决策部署和省委、市委具体部署和工作安排，深化教研咨一体化水平，进一步增强核心功能，提升核心竞争力。要聚焦改革开放时代课题，形成更多学术成果、资政成果。要聚焦弘扬伟大改革开放精神，开发更多党性教育课程、廉政教育课程、品牌培训项目。要围绕国家发展改革委公布的48条深圳综合改革试点创新举措和典型经验，开发更多案例课程。要充分发挥小平台大网络作用，有效整合学院系统内外办学资源，推动学院进一步提升办学层次、提高办学质量、丰富办学成果、扩大办学影响、提升办学效益。

建设人才梯队，打造高质量人才队伍。要努力打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的高素质人才队伍，全面加强人才引进、培养、使用和保障工作。要完善职务职称评聘支持机制，建设完善教学、科研、培训、管理四类人才的职业发展体系。在职工福利体验感上下更大功夫，提供更加充分、更加可感可知的条件保障，切实增强学院全体教职员工的满意度、归属感和凝聚力。

加强人工智能应用，打造“AI先锋学院”。要贯彻《深圳市加快打造人工智能先锋城市行动方案》《深圳市打造人工智能先锋城市的若干措施》等文件精神，多措并举实现AI技术在学院全域全时全场景应用。针对教学、科研、培训、管理工作需要，积极开发各类AI助手，在信息收集、需求分析、项目设计、课程开发、教务管理等场景实现赋能增效。加强教职工AI业务应用实操培训，增强全员AI应用意识，提升全员AI应用能力。积极服务市委、市政府大规模开展AI实操培训的部署要求，积极开发举办各行业各领域的AI应用培训班，打造更多有影响力的示范培训项目，以AI先锋学院助力深圳建设AI先锋城市。

学院将以更加昂扬的精神状态、更加扎实的工作作风、更加过硬的能力本领，激发汇聚学院改革、开放、创新三大动力，有效推动学院规范化、特色化、内涵式发展，加快打造全国一流、国际知名的干部学院，为深圳市在推进中国式现代化建设中走在前列、勇当尖兵作出我们新的更大贡献！