



深圳改革开放干部学院

SHENZHEN REFORM AND OPENING UP
EXECUTIVE LEADERSHIP ACADEMY

2024 年度报告

2025 年 6 月

目录

第一节	重要提示及释义	1
第二节	学院简介	2
第三节	会计数据和财务指标摘要	5
第四节	年度工作报告	6
第五节	重要事项	15
第六节	学院治理	16
第七节	内部控制	17
第八节	社会责任	19
第九节	财务报告	22
第十节	备查文件目录	27

第一节 重要提示及释义

本报告所涉及信息如无特殊标注，统计时间均截至 2024 年 12 月 31 日。

释义项	指	释义内容
市国资委	指	深圳市人民政府国有资产监督管理委员会
学院	指	深圳改革开放干部学院

第二节 学院简介

一、基本情况

(一) 学院基本情况表

名称	深圳改革开放干部学院
宗旨和业务范围	<p>宗旨：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，对标国家级干部学院，坚持立足深圳、服务全国、面向世界，承担深圳改革开放实践经验的总结、培训和交流合作、决策咨询等职能，突出实战实训、案例教学，打造创新型、开放式、国际化的教学平台、实践基地和展示窗口。</p> <p>业务范围：各类干部教育培训和人才培养；改革开放教育与实战实训课程开发；改革开放课题研究及决策咨询；改革开放教学基地建设，党性教育教学线路开发；国际交流与合作，先行示范宣传教育；在线课程开发与培训；人才测评与考试认证；人力资源服务；教育投资，酒店、餐饮与物业管理服务。</p>
住 所	深圳市南山区前海桂湾五路128号前海深港基金小镇A区11栋
法定代表人	陈 民

经费来源	经费自理
开办资金	10 亿元
举办单位	深圳市人民政府国有资产监督管理委员会、 深圳市投资控股有限公司
登记管理机关	深圳市事业单位登记管理局
学院网址	www.szroela.org.cn/
指定登载年度报告 网址	www.szroela.org.cn/
会计师事务所名称	天健会计师事务所（特殊普通合伙）深圳分所
会计师事务所 办公地址	广东省深圳市福田区福华三路 100 号鼎和大厦 31 楼

（二）年报公开主要负责人和联系方式

姓名	联系地址	电话	传真	电子邮箱
张荣	深圳市南山区前海桂湾五 路 128 号前海深港基金小镇 A 区 11 栋 3 楼 306 办公室	0755-88986323	88986379	zhglb@szroela.org.cn

（三）员工基本情况

学院系统员工 349 人，本科及以上学历人员占比 84.5%。

二、学院领导班子情况

序号	姓名	性别	出生年月	职务	学历
1	陈 民	男	1965.07	党委书记、院长	硕士研究生
2	车 磊	男	1979.04	党委副书记	硕士研究生
3	何 莉	女	1973.06	党委委员、纪委书记	硕士研究生
4	陈家喜	男	1976.07	党委委员、副院长	博士研究生
5	方 敏	女	1978.02	党委委员、副院长	硕士研究生
6	官 正	男	1982.10	党委委员、教育长	博士研究生
7	董海涛	男	1972.06	党委委员、副院长	博士研究生

第三节 会计数据和财务指标摘要

主要财务数据摘要

单位：万元

项目	2024 年
资产总额	103,368.45
负债总额	16,483.20
所有者权益	86,885.25
资产负债率 (%)	15.95%

第四节 年度工作报告

报告期内，全国财政经费紧缩，培训成本持续上升，行业竞争异常激烈。面对复杂严峻的外部环境，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，在市委组织部和市国资委指导下，充分发挥国有企业党委“把方向、管大局、保落实”重要作用，全面加强党的领导和党的建设，聚焦高质量发展，锚定增强核心功能、提升核心竞争力，进一步深化改革、强化创新、优化结构，持续推动学院做强做优做大，各项业务指标均创历史新高，经营管理工作取得明显成效。

一、重点工作完成情况

（一）牢记“学院姓党”，坚持和加强党的全面领导

1. 把学习贯彻落实党的创新理论作为首要政治任务。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对广东、深圳系列重要讲话和重要指示精神，以及习近平总书记关于干部教育培训和国有企业改革发展重要论述，开展党委理论学习中心组学习 15 次，党委第一议题学习 38 次，审议议题 400 项，形成学习研讨、贯彻落实、督导推动、跟踪问效的完整闭环。充分发挥学院党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，把党的领导贯穿办学治院全过程。

2. 学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神。将学习贯彻落实

全会精神作为学院党委当前和今后一个时期的一项重大政治任务。推动全会精神落地落细，制定学习贯彻和宣讲工作方案，举办专题研讨班，研究实施学院全面深化改革重点任务 21 项。推动全会精神走深走实，学院主要领导带队深入基层一线、挂点联系单位和对口帮扶地宣讲全会精神 23 次。推动全会精神入脑入心，学院专职教师开发学习贯彻全会精神课程 6 门，在《人民日报》等媒体发表阐释全会精神文章 15 篇。

3. 坚定不移落实全面从严治党政治责任。严格执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，结合学院实际制定《党建工作要点》《党建目标责任书》和《党风廉政建设和反腐败工作重点任务清单》等任务清单，由党委书记与班子成员分别签订《落实“一岗双责”目标责任书》，学院党委与直属党组织书记签订《党建目标责任书》和《党风廉政建设责任书》。严格党组织书记抓基层党建述职评议和班子成员述责述廉评议，强化对直管单位“一把手”和领导班子监督。严格直属党组织党建工作考核，推进考核结果与绩效直接挂钩，全面压实党建工作责任。

4. 认真落实巡察反馈意见整改工作。针对七届市委第七轮巡察整改反馈的 49 个问题，目前已完成整改 46 个，基本完成 1 个，长期坚持 2 个。集中整改期间，建立制度 53 项，完善、修订制度 57 项。针对七届市委巡察整改“回头看”检查发现的 6 个问题，目前已全部整改完毕。

5. 深入开展党纪学习教育。坚持“全面系统学”，研究制定

党纪学习教育工作方案，成立工作专班，制定重点任务 23 项。坚持“原原本本学”，为学院每一位党员发放新《条例》单行本，线上开展“每日一学”40 次。坚持“以案为鉴学”，组织全体教职工到深圳监狱开展警示教育活动、集中观看警示教育片 3 次。召开全面从严治党专题党委会、学院系统党风廉政建设和反腐败工作会议，深入研究党风廉政建设和反腐败工作，部署重点任务并抓好工作落实。

6. 推动党史学习教育常态化开展。认真抓好《党史学习教育工作条例》的学习宣传和贯彻落实，党委专题学习及研究部署党史学习教育工作，党委书记带头讲党课。将党史学习教育工作情况纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理和考核体系，融入各级党组织“三会一课”等日常学习教育。

7. 认真学习贯彻干部教育培训新要求。组织全员学习《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023—2027 年）》，研究制定学院贯彻落实措施，确保严格执行干部教育培训各项指标要求。持续巩固党的理论教育和党性教育主课地位，已开发党的理论教育及党性教育课程 117 门。

8. 认真落实办学质量评估整改“回头看”。成立工作领导小组，逐项对照反馈建议，研究制定整改方案，部署集中整改。3 个问题均已完成整改，顺利通过省委组织部初评检查。加强建章立制，修订《班主任操作手册》《学员管理规定》《出国（境）项目管理办法（试行）》等，持续完善学院规范管理制度体系。

9. 深化特色党建品牌创建。制定《创新拓展“星火赋能”活动服务高质量发展工作方案》，推动党建与业务工作“双融双促”。学院所属12个党支部采取“线上+线下”相结合的方式，开展共过主题党日、共学党建知识、共听优秀党课、共看红色影片、共谈入党感悟等联学活动100余场，与近100个单位展开合作交流。

（二）突出“铸魂赋能”，推动干部教育事业高质量发展

1. 立足主责主业，为党员干部补足精神之钙。积极推动党的二十届三中全会精神进课堂，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想系列课程作为所有培训班次的首课、主课和必修课，严格党性教育班次课堂教学不少于总课时1/2要求，不断提升党性教育规范性和有效性。

2. 紧扣中心大局，高质量开展专业化赋能培训。连续三年将“党的创新理论与改革开放史”专题培训班作为深圳市干部履职能力培训项目的首班。围绕习近平总书记关于广东、深圳工作的重要讲话和重要指示批示精神，完成省委、市委组织部专业化班次。响应深圳打造“AI先锋城市”，面向市直单位及市属国有企业组织人事部门负责人，承办人工智能实操培训示范班3期。聚焦提升干部履职能力，邀请院士、知名专家录制视频课程74门，依托深i学平台，累计学习人次超过260万。

3. 聚焦重大发展战略，服务全国委托培训。推广广东、深圳典型经验和创新举措，聚焦改革开放、科技创新、新质生产力、乡村振兴等主题，高质量完成国家部委、各省（区、市）重点培

训项目。

4. 共建深港澳交流桥，共绘湾区同心圆。围绕推进深港澳三地规则衔接、机制对接，开展30期“走出去”深圳赴港澳培训班次。聚焦医疗、教育、司法三大专业领域，组织学员前往香港律政司、香港立法会等对口机构开展调研学习。持续扩大双向交流，开展4期“引进来”香港公职人员来深学习交流互动。

5. 链接全球优质资源，提升干部国际化能力。组织市属国企领导人员赴法国开展“世界一流企业创建与创新能力提升”专题培训、市直属公办中小学校长赴芬兰开展“教育研修”。持续扩大国际化师资库、课程库，新增英国社会科学院院士、日本工程院院士等优质海外师资，为国际化培训增加“课程菜单”。

（三）深化教研咨一体化，打造干部教育领域学术高地

1. 攻坚重点领域，攻关重点课题。持续加强对习近平新时代中国特色社会主义思想和中国式现代化理论的研究阐释，聚焦改革开放、党的建设、干部教育、中国式现代化等方向，承担和参与纵向、横向课题16项。其中，在市委组织部指导下，承担“马克思主义理论研究和建设工程”重大项目、国家社会科学基金项目“全面建设社会主义现代化国家关键在党研究”，全国党建研究会重点调研课题“自由贸易试验区党的建设研究”，参与承担“加强新时代干部教育培训工作研究”等省党建研究会课题4项。

2. 搭建交流平台，打造学术品牌。持续擦亮“新时代改革开放论坛”“前海学术沙龙”“新时代改革开放·深圳丛书”三大

学术品牌，举办4场学术活动，其中“第四届新时代改革开放论坛”邀请中组部党建研究所、中央党校、中国井冈山干部学院、中国延安干部学院等40多家党校、干部学院100余名专家学者研讨交流，获得《人民日报》、新华社、《光明日报》等央媒报道。

3. 聚焦为党献策，加强成果转化。积极产出学术论文、理论文章和咨政报告，发挥智库咨政功能，以高质量成果转化持续助力党的建设与治理现代化不断向前发展。在市委组织部指导下，不断丰富干部培训案例和教材。在中组部党建读物出版社出版著作4本，其中《深圳市新兴领域党建案例选》《高质量党建引领国有企业高质量发展深圳案例选》分别获得第一届广东党史文献征集展示活动“精品成果”“优秀成果”。在中共中央党校出版社出版著作《将改革开放进行到底：“改革开放精神”理论研讨会论文集》。参与承担市委组织部《序事辨材——建立健全知事识人体系的深圳探索》编著工作。推进教研咨一体化，开展咨政内参撰写辅导30余次，专职教师和学员产出咨政报告20余篇，其中4篇被有关部门采纳，为省委、市委科学民主决策提供参考。

（四）坚持规范与特色并重，构建务实管用教学体系

1. 把握时代课题，丰富改革开放课程体系。以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，丰富完善“一线五元”特色课程体系，聚焦“改革开放与深圳先行示范”等主题，新增专题课程23门。突出实践导向、问题导向，新增案例式教学课程7门。其中，在市委组织部指导下，深度挖掘《序事辨材》中生动的深

圳干部工作体系案例，开发案例课程《提高知事识人穿透力精准度的深圳探索——以深圳市委组织部“序事辨材”实践为例》。深耕深圳“民意速办”改革案例，开发案例课程《超大城市现代化治理的创新实践》，荣获中组部全国干部教育培训好课程和广东省委组织部2024年全省干部教育培训好课程。围绕全国第六批干部教育培训教材中唯一的深圳案例，开发案例课程《推进网联化、智能化，新能源汽车驶入快车道——深圳市培育新动能提升新势能的探索与实践》，得到各地主办方和学员一致认可。

2. 突出实战实训，加强现场教学点建设。紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想指引下的深圳实践，开发学院内外红色资源、特色资源，新增改革开放特色现场教学点7个，配套开发现场教学课程7门。在市委组织部指导下，精心开发现场教学课程《“组织的力量”——中国共产党组织史展览》，积极参与深圳组织干部现场教学点设计、建设，将其打造成为学院最具特色的党性教育现场教学点。聚焦经济社会发展热点，同步推进现场教学点建设，新增深中通道等教学点，配套研发《“关键一横”：粤港澳大湾区融合发展新动力——深中通道》等体验式教学课程。

3. 多措并举促成长，持续提升师资专业水平。组织研究制定首个“专职教师培养计划”，成立首批名师工作室，探索建立青年教师导师制。举办全市首届优秀讲解员师资表彰会暨体验式教学研讨会。邀请中央党校、广东省委党校等单位专家到

院指导 10 余次，选送教师赴中央党校、中国井冈山干部学院等单位学习。学院青年教师参与的“正确理解和大力推进中国式现代化（联合备课）”课获评中组部干教局优秀课程。在首届“红色东江”精品微党课优秀讲解员大赛中，学院青年教师荣获第一名。

（五）强化管理服务能力，争创一流办学条件

1. 提升校区建设运营水平，打造党味浓厚的红色校园。不断加强校园建设，于广场、步道、楼梯等区域增添“红色元素”，营造红色文化氛围。在学院书苑、宿舍新增《序事辨材》、第六批全国干部教育培训教材、学院出版专著等书籍，进一步营造学习之风，丰富学员课余生活。

2. 提升规范化管理水平，确保办学环境安全稳定。成立以学院党委书记、院长为组长的法治建设领导小组，全面开展制度梳理，新订及修订业务类制度 13 项、管理类制度 25 项。推进保密工作整改提升，配齐保密设备，完善保密制度。树牢安全发展理念，举办安全生产知识培训 94 次，整改消除安全隐患 151 处。

3. 提升数字化应用水平，推进智慧校园建设。推进办学治院数字化、智能化，启用培训信息管理平台，完成培训计划管理、教学评价、学员签到等流程数字化改造，实现班次数据数字化流转。加强人工智能应用，采用提示词工程技术和 RAG 技术搭建具备学院专属知识的模型应用。联合优必选、云天励飞、抖音集团以及来画科技等前沿科技企业，在深圳打造 7 个人工智能应用培

训现场教学点。开发《把握智能时代机遇，领导干部素养提升》《AI 赋能培训项目运营》等 5 门课程，培训学员超 2,000 人次。

4. 完善人才选聘与激励机制，提升人才队伍建设水平。修订《干部选拔任用工作管理办法》《人力资源管理办法》，选聘新员工 16 人，晋升基层干部 10 名，选拔中层管理岗干部 8 人次。拓展教职工专业发展空间，在广东省委党校、深圳社科院的大力支持下，畅通教师系列、哲学社会科学研究人员系列职称申报渠道，共有 19 位教师通过职称评审。与深圳大学联合培养博士后 1 名并成功申请中国博士后科学基金资助。

5. 提升对外交流宣传水平，不断扩大学院影响力。接待全国各地政府机构、高等院校和企事业单位的来访调研 76 次，与福建谷文昌干部学院等 17 家单位签订战略合作协议。全年在中央、省、市主流媒体发布学院新闻 30 余篇，相关信息被深圳政府在线、深圳先锋、深圳国资等官方平台采纳近 20 篇，为学院发展营造良好的外部舆论环境。

第五节 重要事项

一、学院章程、开办资金变动情况

报告期内，学院章程进行了修订，已向深圳市事业单位登记管理局备案；开办资金未发生变动。

二、学院高管人员变动情况

报告期内，学院高管人员未发生变动。

三、学院重大投资行为、融资行为、或有事项等

报告期内，学院未发生重大投资行为、融资行为、或有事项等行为。

四、学院发生重大亏损或重大损失情况

报告期内，学院未发生重大亏损与损失。

五、学院发生拖欠中小企业账款情况

报告期内，学院未发生逾期拖欠中小企业账款情况。

六、学院聘任、解聘会计师事务所情况，以及目前的审计机构已为学院提供审计服务的连续年限

年度审计机构由国资委统一选聘，天健会计师事务所（特殊普通合伙）深圳分所为学院 2024 年度审计机构。

七、其他重大事项

报告期内，学院未发生需要进行说明的其他重大事项。

第六节 学院治理

学院由市委委托市国资委日常管理，市委组织部进行业务指导。

学院党委以党的政治建设为统领，全面提高党的建设质量，为学院事业发展提供坚强保证。为规范健全党委议事和决策的民主化、科学化和制度化，学院党委制定《党委研究讨论重大经营管理事项清单》《党委决定事项清单》，从制度层面落实将党委会研究讨论作为院务会决策重大问题前置程序。2024年共召开党委会38次。

学院坚决贯彻执行“党委领导下的院长负责制”，制定并严格执行《深圳改革开放干部学院院务会议事规则》《深圳改革开放干部学院财务支出审批管理暂行办法》，明文规定单笔金额30万元以上（含本数）、100万元以下的财务支出需提请院务会研究审议。2024年，共召开院务会38次，审议通过了17项（本部16项，荔园酒店章程修订1项）规章制度，12项30万元以上（含本数）、100万元以下的财务支出。

根据《学院章程》和学院运营实际，在学院内设综合管理部（风控合规部）、人力资源部（党委办公室）、纪检监察审计部、计划财务部、科学研究部、教育培训部、教学研究部、对外交流与培训开发部等8个内设部门；下设深投教育集团、荔园酒店、高级经理研修院等3个直属机构。

第七节 内部控制

一、学院党委对风险管理和内控工作的领导情况

学院党委认真履行对风险管理和内控工作的领导责任。由学院党委书记担任组长的全面风险管理和内部控制领导小组，全面组织和推进学院内控体系建设工作。设立全面风险管理和内部控制办公室具体负责工作统筹、日常运作、协调联络、督办指导等工作。

由学院党委会审议通过的《深圳改革开放干部学院全面风险管理暂行办法》和《深圳改革开放干部学院内部控制评价制度》，为学院党委、学院全面风险管理和内部控制领导小组和全面风险管理和内部控制办公室开展工作提供了遵循和指引。由学院党委会审议通过的《内部控制手册》，从组织架构、发展战略、人力资源、资金活动等十九个方面的工作入手，细化制定了控制目标，研判了主要风险，并对工作流程、控制节点、监督检查等工作机制做出了明确和规定，有效地提升了学院各项工作的内部控制质量。

二、学院内控、风控 1+N 的制度建设及落实情况

为建立规范、有效的风险管理体系，全面提升风险防控能力，保障持续稳定经营，学院根据国资委的规范性文件和学院内部有关制度，结合事业单位实际情况，在符合学院总体发展要求前提下，推进完善内控、风险制度体系建设，全面梳理制度建设

在的问题，完善内控缺陷认定标准、内控质量标准、风险评估标准以及合规评价标准等。干部学院现有“两规则”、“两清单”，建立健全意识形态、维护政治安全和社会稳定、安全管理、财务管理、人力资源管理、科研经费管理、专兼职教师管理、学员管理、教务服务、教学督导与质量评估等各项业务规章制度，形成覆盖党建、管理、教学、科研、服务和评估检查6大类共计160余项规章制度。同时推动合规体系建设，制定《深圳改革开放干部学院合规管理体系建设工作实施方案》，进一步提升学院依法经营管理水平和廉洁风险防范能力。同时通过加强管控，严格落实各项内控制度的执行，全力保障学院持续健康稳定发展。

三、学院重大风险及重大风险事件事前、事中、事后闭环管理机制建立及运营情况

学院根据《深圳改革开放干部学院全面风险管理暂行办法》，组织各单位开展年度风险评估工作。通过信息化建设加强风险控制和监管，上线易快报费控报销系统，搭建线上项目管理、预算管理、报账管理、发票管理集成为一体化平台，并对接财务管理系统及资金管理系统，实现多系统集成。打通从业务申请、审批、合同，到报账、支付、核算、报告的所有环节。充分利用数字平台的“技术装备”，丰富监管工具，切实提高风险监测和预警能力。

第八节 社会责任

2024 年是实现“十四五”规划目标的关键之年，深圳改革开放干部学院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，锚定“为党育才、为党献策”核心使命，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深化“星火赋能”党建品牌建设，推动党的创新理论进课堂、进教材、进头脑，以高质量党建引领学院高质量发展。

紧扣中心大局，高质量开展专业化赋能培训。精准滴灌提升专业素养，完成省委组织部、市委组织部定向专业化班次多期。积极承接省委组织部、市委组织部委托的各类省级、市级示范班次，包括广东省高层次人才研修班、全省组织部门领导干部能力提升培训班、全省社区党组织书记示范培训班、全市组工干部政治能力提升培训班等。聚焦提升干部履职能力，邀请院士、知名专家录制视频课程 74 门，依托深 i 学平台，累计学习人次超过 260 万。服务国资国企发展，培养高素质企业管理干部。充分发挥干部学院在国资国企党性教育和履职能力培训的主阵地作用，聚焦创建世界一流企业、打造新时代国企党建新标杆、战略性新兴产业布局优化、国资国企改革等方向，完成中央企业委托班次、市国资委党校主体班次、国资国企各类委托培训项目多期。

聚焦改革开放，推广深圳改革创新经验。学院与中央和国家机关党校、深圳市直机关工委签订战略合作协议，挂牌共建中央和国家机关党校党性教育现场教学基地，建立中央和国家机关与深圳合作共建、双向交流的长效合作机制，承办相关班次3期。成立深圳企业家研修院，努力打造新时代企业家教育培养基地、全球企业交流合作基地、深圳企业家精神研究和传播基地，常态化开展企业家大讲堂、企业管理人员培训、全球企业交流合作、企业家精神研究宣传，着力建设优秀企业家队伍，讲好企业家创新创业故事，服务企业创新创业与合作交流，助力创建世界一流企业。在民营及中小企业家培育方面，与深圳市中小企业服务局签订战略合作协议，共建深圳市中小企业学院，承办深圳企业家培育工程“星耀鹏城”培训计划，包括“专精特新企业出海”“新型工业化”“AI创新生态”“投融资专题”4期专题培训。

加强教学科研研究，形成高质量成果。学院教师张静雯、官正主讲的案例教学课程《超大型城市现代化治理的创新实践——以深圳“民意速办”改革为例》获评中组部全国干部教育培训好课程、广东省委组织部全省干部教育培训好课程。学院教师李航参与联合备课的专题课程《正确理解和大力推进中国式现代化》荣获中组部干部教育局优秀课程。发布“新时代改革开放·深圳丛书”四本新书，其中《深圳市新兴领域党建案例选》《高质量党建引领国有企业高质量发展深圳案例选》分别获得第一届广东党史文献征集展示活动“精品成果”和“优秀成果”。

深入贯彻落实乡村振兴国家战略，承办农业农村部“耕耘者”振兴计划，面向全国乡村治理骨干和新型农业经营主体带头人开展培训 109 期。助力深入实施广东省委“百千万工程”，共完成潮州、汕头、汕尾三市“千人培训计划”班次 63 期，培训学员 4095 人次，积极探索乡村人才培养的解决方案。

详细情况请参见学院网站（<http://www.szroela.org.cn/>）披露的《2024 年度社会责任报告》。

第九节 财务报告

一、学院财务报告审计意见结论

学院年度财务报告已经天健会计师事务所（特殊普通合伙）深圳分所注册会计师审计，并出具了标准无保留意见的审计报告。

二、学院财务报表（详见 23-26 页）

合并资产负债表

编制单位：深圳改革开放干部学院

单位：人民币元

资 产	注释号	期末数	上年年末数
流动资产：			
货币资金	1	781,185,619.13	707,803,238.08
交易性金融资产	2		31,311,800.00
应收账款	3	34,643,083.35	23,947,359.77
预付款项	4	557,462.42	5,141,513.24
其他应收款	5	624,867.13	5,945,509.27
存货	6	383,035.88	388,190.23
其他流动资产	7	1,632,588.83	2,365,371.24
流动资产合计		819,026,656.74	776,902,981.83
非流动资产：			
长期股权投资	8	1,000,000.00	1,000,000.00
其他权益工具投资	9	6,474.38	6,474.38
投资性房地产	10	40,048,737.01	41,863,961.89
固定资产	11	144,076,941.85	150,351,508.47
无形资产	12	280,953.41	170,743.35
长期待摊费用	13	10,265,709.61	4,165,645.08
递延所得税资产	14	3,131,754.29	2,821,853.59
其他非流动资产	15	15,847,284.23	15,697,284.23
非流动资产合计		214,657,854.78	216,077,470.99

资产总计		1,033,684,511.52	992,980,452.82
------	--	------------------	----------------

合并资产负债表（续）

编制单位：深圳改革开放干部学院

单位：人民币元

负债和所有者权益	注释号	期末数	上年年末数
流动负债：			
应付账款	17	26,976,189.97	19,981,452.47
预收款项	18	239,081.48	328,447.38
合同负债	19	38,292,832.73	54,324,439.60
应付职工薪酬	20	59,505,053.54	63,591,859.52
应交税费	21	14,028,666.75	14,247,712.92
其他应付款	22	24,833,085.65	26,669,940.05
其他流动负债	23	957,117.47	2,140,808.39
流动负债合计		164,832,027.59	181,284,660.33
非流动负债：			
长期借款			
非流动负债合计			
负债合计		164,832,027.59	181,284,660.33
所有者权益：			
实收资本(或股本)	24	424,980,163.61	424,980,163.61
资本公积	25	253,134,966.60	251,838,221.94
盈余公积	26	5,627,838.99	3,951,487.05
未分配利润	27	185,109,514.73	130,925,919.89
归属于母公司所有者权益合计		868,852,483.93	811,695,792.49
所有者权益合计		868,852,483.93	811,695,792.49

负债和所有者权益总计		1,033,684,511.52	992,980,452.82
------------	--	------------------	----------------

第十节 备查文件目录

1. 载有法定代表人、主管会计工作负责人、会计机构负责人签名并盖章的会计报表。

2. 载有会计师事务所盖章、注册会计师签名并盖章的审计报告原件。