



深圳改革开放干部学院

SHENZHEN REFORM AND OPENING UP
EXECUTIVE LEADERSHIP ACADEMY

2022 年度报告

2023 年 6 月

目录

第一节 重要提示及释义.....	2
第二节 学院简介.....	3
第三节 年度工作报告.....	6
第四节 重要事项.....	14
第五节 学院治理.....	15
第六节 内部控制.....	16
第七节 社会责任.....	19

第一节 重要提示及释义

本报告所涉及信息如无特殊标注，统计时间均截止至 2022 年 12 月 31 日。

释义项	指	释义内容
市国资委	指	深圳市人民政府国有资产监督管理委员会
学院	指	深圳改革开放干部学院

第二节 学院简介

一、基本情况

(一) 学院基本情况表

名称	深圳改革开放干部学院
宗旨和业务范围	<p>宗旨：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，对标国家级干部学院，坚持立足深圳、服务全国、面向世界，承担深圳改革开放实践经验的总结、培训和交流合作、决策咨询等职能，突出实战实训、案例教学，打造创新型、开放式、国际化的教学平台、实践基地和展示窗口。</p> <p>业务范围：各类干部教育培训和人才培养；改革开放教育与实战实训课程开发；改革开放课题研究与决策咨询；改革开放教学基地建设，党性教育教学线路开发；国际交流与合作，先行示范宣传教育；在线课程开发与培训；人才测评与考试认证；教育投资，酒店、餐饮与物业管理服务。</p>
住 所	深圳市南山区前海桂湾五路 128 号前海深港基金小镇 A 区 11 栋
法定代表人	陈 民

经费来源	经费自理
开办资金	10 亿元
举办单位	深圳市人民政府国有资产监督管理委员会、 深圳市投资控股有限公司
登记管理机关	深圳市事业单位登记管理局
学院网址	www.szroela.org.cn/
指定登载年度报告 网址	gzw.sz.gov.cn www.szroela.org.cn/
会计师事务所名称	天健会计师事务所（特殊普通合伙）深圳分所
会计师事务所 办公地址	广东省深圳市福田区福华三路 100 号鼎和大厦 31 楼

（二）年报公开主要负责人和联系方式

姓名	联系地址	电话	传真	电子邮箱
彭超龙	深圳市南山区前海桂湾五 路128号前海深港基金小镇 A区11栋3楼306办公室	0755-88986323	88986379	zhglb@szroela.org.cn

（三）员工基本情况

学院系统员工 337 人，本科及以上学历人员占比 80%。

二、学院领导班子情况

序号	姓名	性别	出生年月	职务	学历
1	陈 民	男	1965.07	党委书记、院长	硕士研究生
2	车 磊	男	1979.04	党委副书记	硕士研究生
3	何 莉	女	1973.06	党委委员、纪委书记	硕士研究生
4	陈家喜	男	1976.07	党委委员、副院长	博士研究生
5	方 敏	女	1978.02	党委委员、副院长	硕士研究生
6	官 正	男	1982.10	党委委员、教育长	博士研究生
7	董海涛	男	1972.06	党委委员、副院长	博士研究生

第三节 年度工作报告

报告期内，学院紧紧围绕党的二十大精神和中央、省、市重大决策部署，在市委组织部、市国资委的坚强领导下，牢记“学院姓党”根本原则、聚焦“改革开放”时代课题、坚持“勇于创新”鲜明特色，顺利通过中组部办学质量评估，正式纳入中组部党性教育干部学院目录。一年来，学院以中组部办学质量评估标准为导向，不断提升规范化办学水平，积极发挥干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询作用，扎实推进各项工作高质量发展。

一、党建工作完成情况

学院以深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，围绕“责任党建、规范党建、质量党建、活力党建”四项工程，坚定不移把坚持党的全面领导、加强党性教育培训管理作为发展基石，将旗帜鲜明讲政治贯穿学院工作全过程和各方面。

（一）坚决扛起干部学院政治责任。有效发挥学院党委“把方向、管大局、保落实”的作用，始终将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为加强学院政治建设的第一要务，形成学习研讨、贯彻落实、督导推动、跟踪督办的完整闭环。抓实推进党建工作专项整改及巡察反馈意见整改，有力引领学院上下深刻认识“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（二）深入学习宣传贯彻党的二十大精神。把全面学习宣传贯彻党的二十大精神作为学院当前和今后一个时期的首要政治任务、头等大事。研究制定学院学习宣传贯彻党的二十大精神通知和工作方案，组织学院师资学习研究党的二十大精神，主动承担全市教学任务，推动党的二十大精神进课堂、进教材、进头脑。学院已有多名专兼职教师入选学习贯彻党的二十大精神深圳市委宣讲团，三名青年教师入选团市委讲师团。学院学习宣传贯彻党的二十大精神的多篇报道被“学习强国”学习平台转载。

（三）充分发挥党组织战斗堡垒作用。打造“星火赋能”党建品牌，成立党员志愿服务队、组织开展理论宣讲“五进入”、“星火燎原”服务、创建“五星党支部”、评选“五星党员”等活动，7支党员志愿服务队开展公益理论宣讲、志愿服务39次。严格做好党员教育管理，不断提高基层党组织标准化、规范化建设水平，推动党建与业务工作实现有机融合。

（四）切实加强党风廉政建设。推进政治监督具体化精准化常态化，全年开展专项检查17次、专项审计3次，形成“检查-通报-警示-整改”的闭环监督工作机制，提升监督实效。完善合规体系，制定《廉洁合规建设工作方案》。精心组织“纪律教育学习月”活动，党委书记、纪委书记上廉政党课，拍摄《风清气正 警钟长鸣》廉洁教育片，常态化开展廉洁教育，开展各类谈话和节假日廉洁提醒，加强家庭家教家风建设，盯紧“四风”问题加强监督检查，组织签订《廉洁自律承诺书》、《廉洁从业承诺

书》，营建风清气正的廉洁文化氛围。

二、主要业务运行情况

（一）突出“铸魂赋能”，推动干部教育事业高质量发展

1. **立足主责主业，为党员干部补足精神之钙。**积极推动党的二十大精神进课堂，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想系列课程作为所有培训班次的首课、主课和必修课，不断提升党性教育规范性和有效性，完成各地党政机关、企事业单位党性教育和党的基本理论教育培训班多期。

2. **紧扣中心大局，高质量开展专业化赋能培训。**围绕先行示范区建设“五大战略”定位、“五个率先”重点任务，高质量完成省委、市委组织部班次多期。其中“党建引领科技创新”“战略解码与战略执行”“半导体产业发展”“湾区城市功能定位及产城融合发展”等专题研讨班课题报告获市委领导批示。

3. **服务国资国企发展，培养高素质企业管理干部。**聚焦深圳国企“服务大局、服务城市、服务产业、服务民生”功能定位，从党性教育、国企党建、国企改革创新、履职能力四个方面，构建科学有效的培训体系。高质量完成市国资委党校主体班、承接市属国资国企各类委托培训项目多期。

4. **聚焦国家发展战略，服务全国委托培训。**深入贯彻落实乡村振兴国家战略，承办农业农村部“耕耘者振兴计划”，开展乡村振兴和协作交流局“筋杜鹃”助农行动。推进全国东西部协作与广东省内帮扶培训，用深圳科技、深圳经验、深圳机制为基层

乡村振兴骨干人才赋能。

5. 吸收世界智慧、讲好中国故事，服务国际化交流合作。整合诺贝尔奖获得者等全球优质教学资源，结合线上直播、虚拟参访等形式完成“国际创新型城市建设”“国际组织与国际规则”等国际化专题研讨班和港澳专题班多期，助力深圳市“鲲鹏型”干部培养。学院教师受商务部邀请，为“一带一路”沿线国家解读中国经济特区发展经验，进一步提升学院国际影响力。

（二）提升科研水平，打造干部教育领域学术高地

1. 加强学术研究能力，攻关重点科研课题。积极拓展纵向、横向课题项目，累计承担和参与课题20项，承接《深圳这十年》特辑编撰项目1项，依托改革开放史研究中心成功立项省级社科基金课题3项，围绕干部教育培训改革创新、先行示范区与综合改革、国企党建、新业态新就业群体党建、城市基层治理等主攻方向持续贡献学术智慧。

2. 搭建学术交流平台，提升学院品牌影响力。贯彻落实市委主要领导关于关心和支持在深国企、以党建为纽带加强央地合作的重要指示批示精神，参与发起筹建深圳国企党建研究会，为后续承接在深国企党建研究、人才培养等方面职能打好基础。以“改革开放与中国式现代化”为主题，成功举办第二届新时代改革开放论坛，邀请知名专家学者参与研讨交流，得到多家权威媒体报道。加强“前海学术沙龙”品牌建设，举办多场沙龙，取得良好社会反响。

3. 聚焦研究成果转化，发挥智库咨政功能。围绕党的创新理论研究 with 深圳实践相结合，以高质量成果转化持续助力党的建设与治理现代化不断向前发展。撰写学术著作 3 本，形成理论文章 4 篇、咨政报告 11 篇，其中多篇被相关单位采纳。承担市委统战部两项课题成果获得主办方高度认可，课题负责人受邀参加市委领导主持的内部课题调研会作报告交流。

（三）坚持规范与特色并重，构建高端高质教学体系

1. 把握时代特色，着力加强改革开放课程体系建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，丰富完善“一线五元”特色课程体系，形成专题课程 57 门；深挖特色资源，将党的二十大精神与深圳经济特区新时代十年的改革经验相结合，推出以《新时代深圳推动中国式现代化的“关键一招”——深圳综合改革试点的实践探索与创新经验》为总论的“1+4”系列微课。成立案例研究中心深入研究典型案例，提炼形成《新时代改革开放创新案例深圳经济特区法治建设篇》等四套案例集汇编以及系列案例课程。

2. 突出实战实训，积极探索实践教学创新途径。将案例剖析、实地调研、情景沙盘、翻转课堂、访谈教学等多元化教学方式融入课堂，提升培训的理论深度、实践意义、情感温度。创造性将沙盘演练、沉浸式体验融入党史、党性教育，打造《“探路”——改革开放史的十九个关键节点》《“战旗”——从党史经典案例中学习基层党建实务》等创新课程。围绕前海、华为等引领深

圳改革创新经验，采取理论导师和实践导师相结合形式打造双师案例课，把实践讲实，把理论讲活。学院创新型教学课程在党性教育班、中青班、选调生能力提升班等各类班次中充分应用，真正做到学以致用、用以促学、知行合一。

3. 严格规范管理，建立健全教学质量保障体系。严格按照中组部干部学院办学质量评估要求，制定《关于加强党性教育培训实施意见》《关于授课政治纪律的规定》等教学管理制度，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为主课首课全面纳入教学计划和教学安排，规范课程管理与教学活动，严格执行专项检查和年度检查，落实落细教学督导工作，不断提高学院培训质量管理体系系统性、整体性、科学性。

4. 加强开放合作，提升教研特色品牌辐射力。学院教师受深圳市委党校邀请开展战略解码教学展示，前往河源市委党校为教师讲授情境沙盘党课的设计经验，为坪山区委党校、龙华区委党校、罗湖区委党校等院校研发创新课程，交流课程开发和授课经验，学院教学创新发展逐渐在干部教育行业内竖立起了特色鲜明的前沿品牌。

（四）强化服务管理，努力创造一流办学条件

1. 提升校区建设运营水平，打造优质校园环境。积极协同市国资委和地铁集团，签订学院办公楼不动产权转让协议，有序推动学院办公楼资产划转工作。基本完成前海校区二期工程收尾及设施装饰整改提升工程，增设党的二十大精神、习近平总书记关

于干部教育的重要论述宣传文化墙，在学院书苑、宿舍新增书籍3500册，进一步丰富学员课余生活，提升学员体验。

2. 提升安全生产管理水平，确保办学环境安全稳定。树牢安全发展理念，全年4次召开安全生产专题会，在重大节假日前后共组织开展6次安全大检查，有效督促隐患排查整治，学院系统全年未发生安全生产事故。举办3次应急演练、2场安全生产培训，切实提高教职工安全生产意识。筑牢疫情防控防线，严格卡口管理，与街道社区、疾控部门构建齐抓共管、紧密联动的工作闭环，在国家12月疫情政策调整前，学院无一起学员和职工感染阳性病例。

3. 提升数字化应用水平，推进智慧校园建设。积极推进教务数字化、财务管理数字化、内部管理数字化建设。完成直播录播信息化服务技术储备，建立师资库、课程库、教材库、案例库，完善教学评价数据库，网络学院已上架课程225门，累计学习达79万人次。

4. 提升人才队伍建设水平，完善人才选聘与激励机制。完成中层干部及重点岗位人员的招选录用工作，选聘专业能力强、综合素质好、工作经验丰富员工20余人。通过申请人才住房配租，建立企业年金，不断完善学院领导班子、直管单位和全体员工“三级考核体系”，完善学院薪酬分配管理制度体系等措施，建立人才长效激励机制。

5. 提升对外交流宣传水平，不断扩大学院影响力。接待市政

协、市委统战部、市统计局、前海管理局、市委党校、深圳大学等 30 家政府机构、高等院校和企事业单位的来访调研。进一步提升宣传工作效率和质量，全年在中央、省、市主流媒体报纸纸质版刊登学院新闻 50 余篇，相关信息被深圳市政府在线、深圳先锋、深圳国资等平台采纳 30 余篇，为学院发展营造良好的外部舆论氛围。

第四节 重要事项

一、学院章程、开办资金变动情况

报告期内，学院章程、开办资金未发生变动。

二、学院高管人员变动情况

报告期内，学院高层管理人员变动情况如下：

2022年5月19日，董海涛同志被市委组织部任命为学院党委委员、副院长。

三、学院重大投资行为、融资行为、或有事项等

报告期内，学院未发生重大投资行为、融资行为、或有事项等行为。

四、学院发生重大亏损或重大损失情况

报告期内，学院未发生重大亏损与损失。

五、学院发生拖欠中小企业账款情况

报告期内，学院未发生逾期拖欠中小企业账款情况。

六、学院聘任、解聘会计师事务所情况，以及目前的审计机构已为学院提供审计服务的连续年限

年度审计机构由国资委统一选聘，天健会计师事务所（特殊普通合伙）深圳分所为学院2022年度审计机构。

七、其他重大事项

报告期内，学院未发生需要进行说明的其他重大事项。

第五节 学院治理

学院由市委委托市国资委日常管理，市委组织部进行业务指导。

学院党委以党的政治建设为统领，全面提高党的建设质量，为学院事业发展提供坚强保证。为规范健全党委议事和决策的民主化、科学化和制度化，学院党委制定《党委研究讨论重大经营管理事项清单》《党委决定事项清单》，从制度层面落实将党委会研究讨论作为院务会决策重大问题前置程序。2022年共召开党委会36次。

学院实行党委领导下的院长负责制，设立院务委员会作为日常决策机构，院务委员会由院长、副院长、教育长和其他领导组成。为完善院务会议事决策机制，提高办会质量和效率，学院制定并严格执行《深圳改革开放干部学院院务会议事规则》。2022年，共召开院务会24次，审议通过了51项规章制度、10个项目立项的请示。

学院根据《学院章程》设置组织机构，共设有综合管理部、人力资源部（党委办公室）、纪检监察审计部、计划财务部、科学研究部、教育培训部、教学研究部、对外交流与培训开发部等8个部门。

第六节 内部控制

一、学院党委对风险管理和内控工作的领导情况

学院党委坚决履行对风险管理和内控工作的领导责任。由学院党委书记担任组长的全面风险管理和内部控制领导小组，全面组织和推进学院内控体系建设工作。设立全面风险管理和内部控制办公室具体负责工作统筹、日常运作、协调联络、督办指导等工作。

由学院党委会审议通过的《深圳改革开放干部学院全面风险管理暂行办法》和《深圳改革开放干部学院内部控制评价制度》，为学院党委、学院全面风险管理和内部控制领导小组和全面风险管理和内部控制办公室开展工作提供了遵循和指引。由学院党委会审议通过的《内部控制手册》，从组织架构、发展战略、人力资源、资金活动等十九个方面的工作入手，细化制定了控制目标，研判了主要风险，并对工作流程、控制节点、监督检查等工作机制做出了明确和规定，有效地提升了学院各项工作的内部控制质量。

二、学院内控、风控 1+N 的制度建设及落实情况

为建立规范、有效的风险管理体系，全面提升风险防控能力，保障持续稳定经营，学院根据国资委的规范性文件和学院内部有关制度，结合事业单位实际情况，在符合学院总体发展要求前提下，推进完善内控、风险制度体系建设，全面梳理制度建设

在的问题，完善内控缺陷认定标准、内控质量标准、风险评估标准以及合规评价标准等。干部学院现有“两规则”“两清单”，建立健全意识形态、维护政治安全和社会稳定、安全管理、财务管理、人力资源管理、科研经费管理、专兼职教师管理、学员管理、教务服务、教学督导与质量评估等各项业务规章制度，形成覆盖党建、管理、教学、科研、服务和评估检查6大类共计130余项规章制度。同时推动合规体系建设，制定《廉洁合规建设工作方案》、《防止工作人员利益冲突的办法（试行）》，下发《关于加强管理人员操办婚丧喜庆事宜监督管理的通知》、《关于领导人员插手干预行为登记备案工作通知》，进一步提升学院依法经营管理水平和廉洁风险防范能力。同时通过加强管控，严格落实各项内控制度的执行，全力保障学院持续健康稳定发展。

三、学院重大风险及重大风险事件事前、事中、事后闭环管理机制建立及运营情况

学院根据《深圳改革开放干部学院全面风险管理暂行办法》，组织各单位开展年度风险评估工作。通过信息化建设加强风险控制和监管，上线易快报费控报销系统，搭建线上项目管理、预算管理、报账管理、发票管理集成为一体化平台，并对接财务管理系统及资金管理系统，实现多系统集成。打通从业务申请、审批、合同，到报账、支付、核算、报告的所有环节。充分利用数字平台的“技术装备”，丰富监管工具，切实提高风险监测和预警能力。

四、学院本部以及下属各级单位的风险监控预警机制建立及运营情况

为做好经济运行动态监测工作，进一步加强开源节流、降本增效，借助财务信息化平台，每月对所属单位经营情况开展动态监测，对经营数据进行对比分析，针对存在较大风险的情况及时发送《提醒函》。千方百计保增长，切实担负起维护国有资产保值增值的责任。学院主要领导在日常到下属单位调研和与下属单位负责人谈话中，始终将风险监控作为重要内容，要求下属单位规范管理、严密监控。学院针对本部及所属单位，按照既定的抽查评价覆盖范围、选取标准、重点关注的业务事项，以及审计的覆盖范围、选取标准等，以财务、综合、审计等部门为主，加强日常监督和专项监督，检查内部控制实施过程中存在的突出问题、管理漏洞和薄弱环节，进一步改进和加强内控合规工作。

第七节 社会责任

学院坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，在提升干部政治素质和理论素养上积极作为。2022年，学院顺利通过中组部办学质量评估，正式纳入中组部党性教育干部学院目录。积极推动党的二十大精神进课堂，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想系列课程作为所有培训班次的首课、主课和必修课。将弘扬伟大改革开放精神，总结改革开放历史经验，讲好新时代改革开放故事作为逻辑主线，进一步打造具有鲜明特色的高端高质教学体系。

紧密围绕党中央重大决策部署，紧密结合国家、省、市重大战略需求，组织开展务实管用的专业化能力培训。紧扣中心大局，高质量开展专业化赋能培训。围绕先行示范区建设“五大战略”定位、“五个率先”重点任务，完成省委、市委组织部多个重要主体班次。服务国资国企发展，培养高素质企业管理干部。聚焦深圳国企“服务大局、服务城市、服务产业、服务民生”功能定位，从党性教育、国企党建、国企改革创新、履职能力四个方面，构建科学有效的培训体系。

认真尽责，聚焦实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题等积极开展科学研究，为党和政府决策提供及时有力的智力支撑。学院着力构建“一线两高两支撑”的科研发展布局，在科研体系建设、重点课题研究、学术交流平台建设、研究成果

转化等方面取得诸多成果。

深入贯彻落实乡村振兴国家战略，以深圳经验创新模式为培养全国乡村治理骨干。承办农业农村部“耕耘者振兴计划”，线下培训 10 省 148 县乡村带头人 3687 人次。开展乡村振兴和协作交流局“筋杜鹃”助农行动，覆盖 43 个县区 1840 人次。推进全国东西部协作与广东省内帮扶培训班 16 期，用深圳科技、深圳经验、深圳机制为基层乡村振兴骨干人才赋能。

详细情况请参见学院网站（<http://www.szroela.org.cn/>）披露的《2022 年度社会责任报告》。