



深圳改革开放干部学院

SHENZHEN REFORM AND OPENING UP
EXECUTIVE LEADERSHIP ACADEMY

2025 年度报告

2025 年 6 月

目录

第一节 重要提示及释义	1
第二节 学院简介	2
第三节 会计数据和财务指标摘要	5
第四节 年度工作报告	6
第五节 重要事项	12
第六节 学院治理	13
第七节 内部控制	14
第八节 社会责任	16
第九节 财务报告	20
第十节 备查文件目录	23

第一节 重要提示及释义

本报告所涉及信息如无特殊标注，统计时间均截至 2025 年 12 月 31 日。

释义项	指	释义内容
市国资委	指	深圳市人民政府国有资产监督管理委员会
学院	指	深圳改革开放干部学院

第二节 学院简介

一、基本情况

(一) 学院基本情况表

名称	深圳改革开放干部学院
宗旨和业务范围	宗旨：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，对标国家级干部学院，坚持立足深圳、服务全国、面向世界，承担深圳改革开放实践经验的总结、培训和交流合作、决策咨询等职能，突出实战实训、案例教学，打造创新型、开放式、国际化的教学平台、实践基地和展示窗口。 业务范围：各类干部教育培训和人才培养；改革开放教育与实战实训课程开发；改革开放课题研究及决策咨询；改革开放教学基地建设，党性教育教学线路开发；国际交流与合作，先行示范宣传教育；在线课程开发与培训；人才测评与考试认证；人力资源服务；教育投资，酒店、餐饮与物业管理服务。
住 所	深圳市南山区前海桂湾五路 128 号前海深港基金小镇 A 区 11 栋
法定代表人	陈 民

经费来源	经费自理
开办资金	10 亿元
举办单位	深圳市人民政府国有资产监督管理委员会、 深圳市投资控股有限公司
登记管理机关	深圳市事业单位登记管理局
学院网址	www.szroela.org.cn/
指定登载年度报告 网址	www.szroela.org.cn/
会计师事务所名称	天健会计师事务所（特殊普通合伙）深圳分所
会计师事务所 办公地址	广东省深圳市福田区福华三路 100 号鼎和大厦 31 楼

（二）年报公开主要负责人和联系方式

姓名	联系地址	电话	传真	电子邮箱
张荣	深圳市南山区前海桂湾五 路128号前海深港基金小镇 A区11栋3楼306办公室	0755-88986323	88986379	zhglb@szroela.org.cn

（三）员工基本情况

学院系统员工 337 人，本科及以上学历人员占比 85.8%。

二、学院领导班子情况

序号	姓名	性别	出生年月	职务	学历
1	陈 民	男	1965. 07	党委书记、院长	硕士研究生
2	车 磊	男	1979. 04	党委副书记	硕士研究生
3	陈家喜	男	1976. 07	党委委员、副院长	博士研究生
4	方 敏	女	1978. 02	党委委员、副院长	硕士研究生
5	官 正	男	1982. 10	党委委员、教育长	博士研究生
6	董海涛	男	1972. 06	党委委员、副院长	博士研究生
7	陈 海	男	1976. 07	党委委员、纪委书记	硕士研究生

第三节 会计数据和财务指标摘要

主要财务数据摘要

单位：万元

项目	2025 年
资产总额	105,653.75
负债总额	13,501.92
所有者权益	92,151.83
资产负债率（%）	12.78%

第四节 年度工作报告

报告期内，深圳改革开放干部学院（以下简称“学院”）始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实习近平总书记视察广东、深圳系列重要讲话和重要指示精神，牢牢把握“学院姓党”根本原则，聚焦“为党育才、为党献策”初心使命，持续加强党的全面领导，锚定高质量发展目标，紧紧围绕弘扬改革开放精神和特区精神，勇于开拓创新，全面完成了年度各项目标任务，办学实力、品牌影响力与核心竞争力迈上新台阶。

一、主要业务情况

（一）党的建设全面加强，政治引领作用充分彰显

一是把学习贯彻落实党的创新理论作为首要政治任务。严格执行“第一议题”制度，全年召开党委会 33 次，学习“第一议题”133 余项；二是学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神。依托中共中央党校（国家行政学院）“网上党校”平台组织开展集中培训，并举行党委理论学习中心组专题学习会，党委书记带头赴定点帮扶村开展基层宣讲，学院副院长、教育长作为市委宣讲团成员，分别赴银行、医院、社区、机关等单位开展专题宣讲；三是开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。审定党委系统学习教育工作方案，明确重点任务，组建工作专班，一体化推进“学、查、改”。深入开展分层分类学习研讨，学院纪委书记讲授《作

风建设永远在路上》专题党课。持续推出“每日一学”专栏；四是深化特色党建品牌，持续推进“星火赋能”品牌建设走深走实。全年各直属党组织累计开展共建活动161场，与148家外部单位建立结对共建关系；五是强化党风廉政建设，制定并落实《进一步落实全面从严治党主体责任清单》，严格落实“三重一大”决策制度，全年审议“三重一大”议题96个、讨论议题43个，形成闭环管理。

（二）教育培训扩容提质，“铸魂赋能”向纵深推进

一是迎评促建，办学质量获权威认可。顺利通过中组部全国党性教育干部学院办学质量评估并获“优”等次；二是服务大局，推广先行示范经验。高质量完成中宣部、人社部、交通运输部、中央党校中央和国家机关分校等中央机关和国家部委重点班次，完成省委组织部、市委组织部主体班次；三是聚焦经济，强化企业管理干部能力锻造。聚焦市国资委年度中心任务，高质量完成市国资委党校主体班次，举办企业家大讲堂、企业家高级研修班、“走进企业”系列活动以及“星耀鹏城”中小企业培训班等；四是联通港澳，大湾区人才高地建设扎实推进。持续扩大双向交流，分别与香港理工大、澳门科大签订战略合作协议，设立教学点。开展深圳赴港澳培训、香港公职人员来深交流等活动；五是拓展国际交流，开放办学实现跨越发展。与联合国训练研究所(UNITAR)签约共建联合国训练研究所繁荣联盟深圳（大湾区）中心，并联合主办第30届联合国气候变化大会（COP30）“中国角”边会。

“引进来”和“走出去”相结合，举办“类海外 前海国际人才创新创业培训班”，吸引四大洲近二十国的留学生来深学习，获国家外专局领导肯定；承接新加坡高级公务员项目；接待斯里兰卡国会议员及各政党干部调研团、接待洪都拉斯、乌干达、肯尼亚等“一带一路”国家政府代表团的访学。

（三）教学创新亮点纷呈，特色课程体系稳步形成

1. 教材与课程开发。汇编形成《党建引领 打造最优科技生态和人才发展环境深圳案例选》《高水平对外开放平台党建案例选》《龙华区党建引领基层治理优秀案例选编》3本案例教材，全年新增“一线五元”改革开放特色课程21门，累计122门。案例课程《以新质生产力引领高质量发展——深圳推动新能源智能网联汽车产业发展的创新实践》荣获2025年广东省委党校（行政学院）系统优秀教学成果奖；党性教育课程《从革命战士到改革先锋——袁庚同志的党性修养》荣获中共广东省委党史研究室2025年“广东党史精品课程”荣誉。

2. 教学改革创新深化。深化案例教学、现场教学、情景模拟、实战实训等多元化教学方法应用。

（四）科研咨政成果丰硕，学术高地建设步伐加快

1. 科研平台能级提升。在中组部党建研究所、党建读物出版社指导下，成立新时代干部人才研究中心（深圳）。2025年学院共举办“新时代改革开放论坛”、“前海学术沙龙”等5场高端学术活动。

2. 课题申报成果丰硕。承担并完成一批国家、省、市重大(点)课题,产出一批高质量学术论文、咨政报告和理论著作,推动科研成果有效转化为教学课程与培训内容。在全国党建研究会指导下,顺利完成中央马克思主义理论研究和建设工程重大课题、国家社科基金重大课题“全面建设社会主义现代化国家关键在党研究”。学院新增省委党校(行政学院)系统哲学社会科学规划课题4项,新增深圳市社会科学规划课题1项。

3. 咨政建言有效转化。完善“课堂-研究-咨政”闭环机制,组织学员与师资撰写高质量咨政内参,提升服务决策的贡献度。围绕“深圳经济特区建立45周年”主题进行公开征文,汇集21篇专业学者优秀论文,形成著作《深圳改革开放实践研究》在中组部党建读物出版社公开出版。论文发表方面,在国际期刊发表SSCI论文1篇,在《光明日报》等国内重要刊物发表文章10篇,专访报道2篇。

(五) 教学服务优化升级, 办学治院效能整体提升

1. 智慧校园建设提速。制定《学院加快打造人工智能先锋学院行动方案》,建设培训领域人工智能知识库和工具站,推出带班助理、制度问答等8个智能体应用,联合腾讯和科大讯飞制作数字人教师形象2个,数字人视频课程10个。与前海管理局合作打造“前海讲堂”,与腾讯公司合作,运用AI、数字人等新技术打造“新思想引领新时代改革开放数字教学馆”。完善培训信息管理平台,新增定位打卡等功能。

2. 人才队伍活力迸发。优化人才“选育管用”机制，引进和培养一批骨干人才。起用政治坚定、业绩突出的优秀年轻干部，打通初、中级党校教师职称参评堵点，组织 14 人申报党校教师、哲学社科等序列职称，学院本部拥有职称人员比例同比提升 10%。

3. 风险防控坚实有力。制定合规管理办法、合规手册及“三张清单”，实现“三重一大”、经济合同及重点项目合规审查 100%。全年新制定、修订制度 51 项。投入保障资金 175 万元，共排查一般安全隐患 403 条，整改完成率 100%，全年实现安全生产“零事故”。

4. 档案管理工作扎实有效。顺利完成学院档案室标准化、规范化建设。建立档案管理信息系统，建立健全档案管理、库房管理等系列规章制度。

5. 学院品牌影响力持续提升。全年接待全国各地党政机关、高等院校和企事业单位来访调研 55 批次，与江西瑞金干部学院等 37 家单位签订战略合作协议。在中央、省、市主流媒体发布学院新闻 42 篇，20 篇信息被深圳政府在线、深圳先锋、深圳国资等官方平台采纳。

6. 以特色文化凝聚发展共识。在前海校区设置改革开放精神、特区精神主题口号墙、标语墙，增设“实事求是”标语石刻。举办首届教职工运动会，组织开展妇女节、儿童节、教师节等丰富多彩的文体活动。

二、存在问题

一是对标国家级干部学院标杆，我们具有全国影响力的标志性课程、科研成果还不足；二是在市场需求变化与成本压力下，培训项目和业务模式的创新与盈利能力的可持续性面临考验；三是学院系统各单位、各业务体系间的深度融合、协同效能、差异化发展有待进一步完善；四是 AI 等新技术在培训领域的全场景深度融合与生态化应用仍需加快。

三、下一步工作计划

2026 年全年工作要坚持目标导向、问题导向、结果导向，一是持续强化政治引领，深学笃行党的创新理论；二是全面对标提质增效，打造标志性教学科研成果；三是聚焦主业开拓市场，塑造核心竞争新优势；四是以“教研咨”一体化，着力打造五大体系；五是扩大对外开放合作，构建国际交流新格局；六是加快建设 AI 先锋学院，以科技驱动教育变革。

第五节 重要事项

一、学院章程、开办资金变动情况

报告期内，学院章程、开办资金未发生变动。

二、学院高管人员变动情况

报告期内，学院党委委员、纪委书记由何莉变动为陈海。

三、学院重大投资行为、融资行为、或有事项等

报告期内，学院未发生重大投资行为、融资行为、或有事项等行为。

四、学院发生重大亏损或重大损失情况

报告期内，学院未发生重大亏损与损失。

五、学院发生拖欠中小企业账款情况

报告期内，学院未发生逾期拖欠中小企业账款情况。

六、学院聘任、解聘会计师事务所情况，以及目前的审计机构已为学院提供审计服务的连续年限

年度审计机构由国资委统一选聘，天健会计师事务所（特殊普通合伙）深圳分所为学院 2025 年度审计机构。

七、其他重大事项

报告期内，学院未发生需要进行说明的其他重大事项。

第六节 学院治理

学院由市委委托市国资委日常管理，市委组织部进行业务指导。

学院党委以党的政治建设为统领，全面提高党的建设质量，为学院事业发展提供坚强保证。为规范健全党委议事和决策的民主化、科学化和制度化，学院党委制定《党委研究讨论重大经营管理事项清单》《党委决定事项清单》，从制度层面落实将党委会研究讨论作为院务会决策重大问题前置程序。2025 年共召开党委会 33 次。

学院坚决贯彻执行“党委领导下的院长负责制”，制定并严格执行《深圳改革开放干部学院院务会议事规则》《深圳改革开放干部学院财务支出审批管理暂行办法》，明文规定单笔金额 30 万元以上（含本数）、100 万元以下的财务支出需提请院务会研究审议。2025 年，共召开院务会 34 次，审议通过了 22 项规章制度（含 2025 年修订版），33 项 30 万元以上（含本数）、100 万元以下的财务支出。

根据《学院章程》和学院运营实际，在学院内设综合管理部（风控合规部）、人力资源部（党委办公室）、纪检监察审计部、计划财务部、科学研究部、教育培训部、教学研究部、对外交流与培训开发部等 8 个内设部门；下设深投教育集团、荔园酒店、高级经理研修院等 3 个直属机构。

第七节 内部控制

一、学院党委对风险管理和内控工作的领导情况

学院党委认真履行对风险管理和内控工作的领导责任。由学院党委书记担任组长的全面风险管理和内部控制领导小组，全面组织和推进学院内控体系建设工作。设立全面风险管理和内部控制办公室具体负责工作统筹、日常运作、协调联络、督办指导等工作。

由学院党委会审议通过的《深圳改革开放干部学院全面风险管理暂行办法》和《深圳改革开放干部学院内部控制评价制度》，为学院党委、学院全面风险管理和内部控制领导小组、全面风险管理和内部控制办公室开展工作提供了遵循和指引。由学院党委会审议通过的《内部控制手册》，从组织架构、发展战略、人力资源、资金活动等十九个方面的工作入手，细化制定了控制目标，研判了主要风险，并对工作流程、控制节点、监督检查等工作机制做出了明确和规定，有效地提升了学院各项工作的内部控制质量。

二、学院内控、风控 1+N 的制度建设及落实情况

为建立规范、有效的风险管理体系，全面提升风险防控能力，保障持续稳定经营，学院根据国资委的规范性文件和学院内部有关制度，结合事业单位实际情况，在符合学院总体发展要求前提下，推进完善内控、风险制度体系建设，全面梳理制度建设存

在的问题，完善内控缺陷认定标准、内控质量标准、风险评估标准以及合规评价标准等。学院现有“两规则”、“两清单”，建立健全意识形态、维护政治安全和社会稳定、安全管理、财务管理、人力资源管理、科研经费管理、专兼职教师管理、学员管理、教务服务、教学督导与质量评估等各项业务规章制度，形成覆盖党建、管理、财务、人事、监管、教学、科研和培训 7 大类共计 170 余项规章制度。同时推动合规体系建设，制定《深圳改革开放干部学院合规管理体系建设工作实施方案》《深圳改革开放干部学院合规管理办法（试行）》《深圳改革开放干部学院合规手册》，进一步提升学院依法 经营管理水平和廉洁风险防范能力。同时通过加强管控，严格落实各项内控制度的执行，全力保障学院持续健康稳定发展。

三、学院重大风险及重大风险事件事前、事中、事后闭环管理机制建立及运营情况

学院根据《深圳改革开放干部学院全面风险管理暂行办法》，组织各单位开展年度风险评估工作。通过信息化建设加强风险控制和监管，上线易快报费控报销系统，搭建线上项目管理、预算管理、报账管理、发票管理集成为一体化平台，并对接财务管理系统及资金管理系统，实现多系统集成。打通从业务申请、审批、合同，到报账、支付、核算、报告的所有环节。充分利用数字平台的“技术装备”，丰富监管工具，切实提高风险监测和预警能力。

第八节 社会责任

2025 年，是全面深化改革的关键之年，也是深圳建设中国特色社会主义先行示范区的攻坚之年。学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，始终牢记“服务大局、服务城市、服务产业、服务民生”的职责使命，聚焦主责主业，在深港融合、乡村振兴、国际化拓展及城市文明建设中用责任与担当诠释新时代国有企业的使命价值。

一、服务大局 促进区域协调发展

深港澳联动办学实体化。学院围绕推进深港澳三地规则衔接、机制对接，全年共开展 30 期深圳赴港澳培训班次，培训学员 609 人次。同时，持续扩大双向交流，实施“引进来”战略，开展香港公职人员来深学习交流 4 期，培训 131 人次，课程设计重点展示深圳数字经济、人工智能发展以及大湾区建设最新动态，有效助力港澳公职人员深入感知国家发展大局。

政产学研协同平台化。学院积极拓展港澳“朋友圈”，与香港理工大学、港区省级政协委员联谊会签署三方战略合作协议，在人才共育、资源共享方面建立常态化机制。同时，与澳门科技大学签署战略合作协议，正式设立澳门科技大学教学点，构建起深港澳联动办学新格局。通过实体化教学点和常态化交流，学院不仅提供了人才培训的物理空间，更搭建了湾区融合发展的“心

理桥梁”，为粤港澳大湾区高水平人才高地建设提供了坚实的实体化支点。

二、服务大局 推进乡村全面振兴

“千人培训计划”精准赋能。学院深入实施针对汕头、汕尾、潮州的“千人培训计划”，全年累计举办 53 期培训班次，覆盖 2,646 人次，实现了对帮扶地区市、县、镇、村四级干部的全覆盖。特别是针对汕头“工业立市、产业强市”需求，2025 年紧扣“百千万工程”战略，开设招商引资、海洋经济、新质生产力等 17 个专题，精准培训 1,318 人次。

一线帮扶与基础设施建设。学院选派优秀干部驻点紫金县中坝镇乐平村，深入参与基层治理。积极响应省“百千万工程”号召，捐赠 20 万元支持深汕特别合作区乡村绿化美化工程；投入 6 万元专项资金，用于紫金县中坝镇乐平村的基础设施修缮与提升，切实改善当地人居环境。

消费帮扶激发内生动力。创新帮扶形式，学院将消费帮扶作为联农带农的重要抓手。通过单位定向采购、工会福利采购、食堂原材料直供等多种形式，精准对接对口帮扶地区农产品产销链条。全年累计采购对口帮扶地区特色农产品约 12 万元。

三、服务大局 积极开拓海外市场

国际化平台建设取得突破。2025 年 4 月，学院与联合国训练研究所（UNITAR）正式签约，合作共建“联合国训练研究所繁荣联盟深圳（大湾区）中心”，标志着学院首次进入联合国体系下

的培训合作网络。同时，在海外布局上迈出实质步伐，与法国中欧促进会在巴黎合作成立“欧洲培训基地”；与深越联合投资有限公司签约，合作共建“越南海防教学中心”，实现了在欧洲和东南亚的培训支点布局。

国际人才交流“双轮驱动”。坚持“引进来”和“走出去”相结合，全年举办“引进来”国际班次7期，“走出去”境外班次3期，覆盖341人次。在“引进来”方面，举办前海国际人才创新创业培训班，吸引了来自四大洲近二十个国家的留学生来深学习，该创新模式获得国家外专局领导的高度肯定。在高端公职培训方面，承接新加坡高级公务员项目，助力31位新加坡政府官员深度考察深圳数字政府建设与创新实践。

服务共建“一带一路”倡议。成功接待斯里兰卡国会议员及各政党干部调研团，以及洪都拉斯、乌干达、肯尼亚等10余国“一带一路”共建国家政府代表团访学，通过现场教学与专题研讨，系统展示深圳从经济特区到先行示范区的实践成果，为发展中国家提供可借鉴的“深圳智慧”。

参与联合国气候变化大会（COP30）。2025年11月，由生态环境部宣传教育中心、中央广播电视总台CGTN、联合国训练研究所及学院下属的繁荣联盟深圳（大湾区）中心等单位联合主办的COP30中国角“共建绿色低碳的美丽城市”主题边会在巴西成功举办。在此次国际会议上，繁荣联盟深圳中心不仅承担了组织协调工作，更联合龙华区政府，通过视频展示和主题发言的形式，

向全球生动讲述了深圳以开放生态推动绿色技术创新的故事，展示了深圳本土绿色产品、技术及服务走向全球的探索与愿景，有效提升了深圳在可持续发展领域的国际影响力。此次活动得到了生态环境部宣传教育中心的感谢。

四、服务城市 倡导城市文明

以党建引领志愿服务常态化。学院党委将志愿服务深度融入“星火赋能”党建品牌建设，组建党员先锋队和青年志愿服务队，把志愿服务作为检验党员干部初心使命的实践战场。全年以“党员先锋添新绿”等主题党日活动为载体，组织党员和教职工深入社区、走上街头，积极参与文明城市创建、交通劝导、环保宣传等公益行动。无论是深汕合作区的乡村绿化工程，还是社区街头的文明引导，学院党员干部始终冲锋在前，用实际行动让党旗在志愿服务一线高高飘扬。2025年，学院累计组织公益志愿服务活动50余次，以“星星之火”点亮城市文明之光，将国企责任担当书写在服务城市治理的细微之处。

第九节 财务报告

一、学院财务报告审计意见结论

学院年度财务报告已经天健会计师事务所（特殊普通合伙）深圳分所注册会计师审计,并出具了标准无保留意见的审计报告。

二、学院财务报表

第十节 备查文件目录

1. 载有法定代表人、主管会计工作负责人、会计机构负责人签名并盖章的会计报表。

2. 载有会计师事务所盖章、注册会计师签名并盖章的审计报告原件。