

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳改革开放干部学院

填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
领导班子成员	7	7
中层管理正职	8	2
中层管理副职	16	9
部门员工	76	67
合计	107	85
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：0 其中，部门员工岗位0个。		
招聘结果		
聘用人数：0 其中，部门员工岗位聘用0人。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：6人 退出类型：调离1人、辞职5人		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：中层管理正职 人数：1人		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别：无 人数：0人		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录:

1. 《深圳改革开放干部学院干部选拔任用管理办法（2024年修订版）》（深干院党〔2024〕47号），2024.07.03

2. 《深圳改革开放干部学院人力资源管理办法(2024年修订版)》（深干院〔2024〕80号），2024.06.17

3. 《深圳改革开放干部学院干部选拔任用任职宣布工作实施细则》（深干院〔2024〕136号），2024.11.22

4. 《深圳改革开放干部学院新入职人员定级定薪细则（试行）》（深干院〔2023〕64号），2023.07.11

5. 《深圳改革开放干部学院干部员工谈话工作指引》（深干院〔2024〕139号），2024.11.27

6. 《深圳改革开放干部学院考勤与请休假管理办法》（深干院〔2022〕14号），2022.01.21

7. 《深圳改革开放干部学院工作交接暂行办法》（深干院〔2021〕104号），2021.12.14

是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ; 是 , 公开渠道: _____ (学院内部 OA、员工手册)

· 单位人力资源制度执行情况: 按照人力资源管理制度开展任用招录及干部选拔任用工作

上一年度参加考核情况

参加考核人数：91 人（2024 年度）

考核结果：22 人优秀，37 人良好，32 人合格

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ；是 ，公开渠道：（学院 0A、线下公示）；

上一年度人力资源信息公示条数：4：

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 ，是 ，涉及情形： ，件数：

上一年度是否有人员受到奖励

否 ，是 ，奖励情形： ，人数：

上一年度是否有人员受到处分

否 ，是 ，处分种类： ，人数：

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无 ，有 ，具体情况：